



RELATÓRIO DE ATIVIDADES

2025

Uma jornada
por histórias,
conquistas e
transformação



Corpo Diretivo

Presidente

Elza Maria de Freitas Giannico

Vice-Presidente

Camila Thiago Zanardi

2ª Vice-Presidente

Flávia de Santis

Tesoureira

Telma Leite Silva

Secretária

Irisalva Delgado Leal

Diretora Executiva

Sonia de Almeida

Institucional

Conselho Consultivo

Andrea Bartelle
Fernando Vaccari
Flávia de Santis
Ilsiane Peloso
Isabella Fiorentino
Octávio Magalhães
Stella Jacintho

Conselho Endowment

Alecsandro de Araujo
Daniel Bastos Venturini
Octávio Magalhães
Rodrigo Veiga

Direção das Unidades

Afesu Morro Velho

Edvânia Provinciato

Afesu Moinho

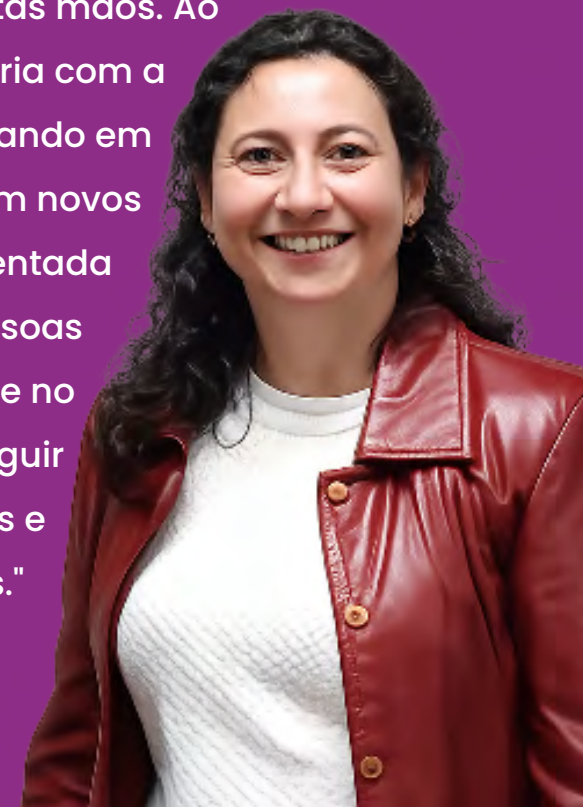
Maria Clotildes dos Santos

Afesu Veleiros

Edvânia Provinciato

"Toda jornada transformadora é construída por muitas mãos. Ao longo dos meus mais de 20 anos de história com a Afesu, acompanhei meninas e mulheres embarcando em trajetórias que ampliaram seus horizontes e abriram novos destinos para suas vidas. Cada conquista apresentada neste relatório é resultado do compromisso de pessoas que acreditam na educação, na formação humana e no potencial de cada beneficiária. Que possamos seguir caminhando juntos, criando oportunidades e construindo futuros cada vez mais promissores."

Telma Leite Silva
Tesoureira



MENSAGEM DE EMBARQUE



Em 2025, a Afesu deu continuidade ao fortalecimento de sua atuação educacional, ampliando o olhar sobre a jornada de cada beneficiária. Ao longo do ano, consolidamos a área Pedagógica e estruturamos a área de Formação Humana, promovendo uma atuação mais integrada, próxima e conectada ao desenvolvimento integral das meninas e mulheres atendidas pela instituição. Esse movimento também envolveu investimentos na capacitação das equipes e no aprimoramento das metodologias, acompanhando as transformações do mundo e os desafios vividos pelas beneficiárias em suas diferentes trajetórias.

Esse processo se refletiu diretamente na ampliação do acompanhamento pedagógico e formativo realizado durante o ano, permitindo fortalecer práticas educacionais, personalizar percursos de aprendizagem e oferecer às beneficiárias experiências cada vez mais conectadas às suas realidades, interesses e possibilidades de futuro.

Entre as iniciativas que marcaram esse processo, destacou-se o projeto STEAM, que possibilitou às beneficiárias uma experiência de excelência nas áreas de Ciências, Tecnologia, Engenharia, Artes e Matemática, por meio de atividades práticas e interdisciplinares. As participantes puderam desenvolver habilidades essenciais, transformando conhecimento em possibilidades, inovação e soluções com impacto social.

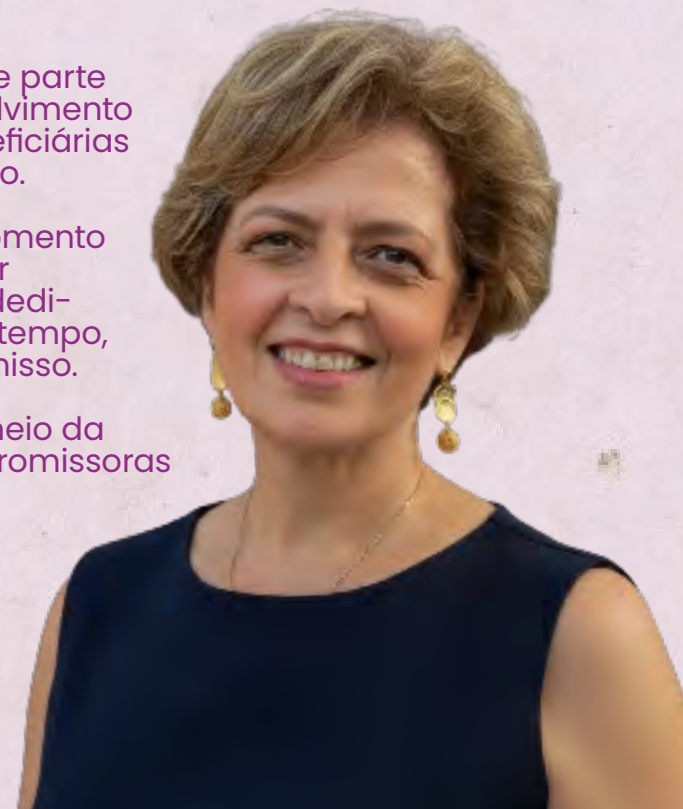
Seguimos também investindo na Formação Humana, um pilar essencial da nossa atuação e parte fundamental da jornada de cada beneficiária. Promovemos iniciativas voltadas ao desenvolvimento de competências socioemocionais, valores e convivência, fortalecendo não apenas as beneficiárias e suas famílias, mas também nossa equipe, em um ambiente de aprendizado e colaboração.

Além dos avanços pedagógicos e formativos, 2025 também representou um importante momento de renovação institucional com a transição de nossa governança. Aproveito para manifestar nosso agradecimento à presidência anterior, na figura de Sofia Magalhães, cujo legado de dedicação e ética contribuiu de forma decisiva para a trajetória construída até aqui. Ao mesmo tempo, parabenizamos o novo conselho estatutário, que assume este ciclo com renovado compromisso.

Esses avanços refletem nosso compromisso permanente com a transformação social por meio da educação e reforçam nossa missão de ampliar oportunidades e construir trajetórias mais promissoras para meninas e mulheres.

Desejamos a você uma excelente viagem e reforçamos o convite para seguir conosco na construção dessa nova jornada.

Sonia de Almeida
Diretora Executiva



PONTO DE PARTIDA

Quem somos?

A Afesu é uma ONG pioneira no Brasil em trabalhar com a causa da educação. Há 63 anos, oferecemos gratuitamente projetos de apoio escolar, iniciação profissional e cursos técnicos para meninas e mulheres em vulnerabilidade.

Nosso compromisso vai além da educação técnica: promovemos formação humana, por meio da qual também trabalhamos as habilidades socioemocionais e integramos as famílias nesse processo, criando uma rede de apoio essencial para o desenvolvimento integral das beneficiárias.



Transformar vidas por meio da valorização pessoal e da formação de excelência, promovendo a inclusão social e capacitando mulheres para a autonomia e protagonismo social.



Seguir inovando enquanto a principal organização na inclusão de mulheres no mercado de trabalho, por meio de projetos gratuitos e formação humana integral.



Respeito à individualidade e à personalidade promovendo a diversidade e a valorização de diferentes pontos de vista.

Serviço às pessoas e à sociedade buscando sempre contribuir para o bem-estar coletivo e o desenvolvimento social.

Valorização da família reconhecendo sua importância como base e suporte para o desenvolvimento individual e coletivo.

Promoção de valores éticos buscando sempre agir com integridade, honestidade e transparência.

Coerência entre valores e ações aplicando os princípios ao posicionamento e atuação da organização em todas as iniciativas e relações.

NOSSOS TERRITÓRIOS



Afesu MORRO VELHO
TABOÃO

Rua Pinto Serva, nº 67,
Jardim Taboão – São Paulo (SP)

Inaugurada em 1970

260 beneficiárias passaram pela Unidade em 2025



Afesu MOINHO
COTIA

Avenida José Giorgi,
nº 935, Rod. Raposo Tavares, km 26,5 – Cotia (SP)

Inaugurada em 1998

230 beneficiárias passaram pela Unidade em 2025



Afesu VELEIROS
VILA MISSIONÁRIA

Rua Papa Gregório Magno, nº 597, Vila Missionária – São Paulo (SP)

Inaugurada em 2002

500 beneficiárias passaram pela Unidade em 2025



ROTAS QUE NOS GUIAM

Ao longo de 2025, seguimos guiando nossa atuação por princípios de transparência, excelência e compromisso social, alinhando nossas ações à Agenda 2030 da ONU e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).



COMPROMISSO COM
EXCELÊNCIA E IMPACTO

Também contamos com certificações e reconhecimentos que reforçam a credibilidade, a qualidade e o impacto do trabalho desenvolvido pela Afesu ao longo de sua trajetória.



SELO MUNICIPAL
Direitos Humanos
e Diversidade

NGOsource
Equivalency Determination on File

COMO SEGUIMOS

Na Afesu, acreditamos que transformar trajetórias exige um **olhar integral** sobre cada beneficiária. Por isso, nossa atuação une **conhecimento técnico, formação humana e acompanhamento próximo**, construindo experiências educativas que fortalecem não apenas o aprendizado, mas também a autonomia, os vínculos e as possibilidades de futuro de meninas e mulheres.

Conhecimento Técnico

Desenvolvemos o conhecimento técnico de forma prática e aplicada, com meninas e mulheres de 7 a 25 anos, abordando conteúdos voltados à linguagem, matemática, tecnologia, empreendedorismo e gestão.

As beneficiárias utilizam o que aprendem em seu cotidiano, **fortalecendo sua autonomia e ampliando suas possibilidades** de construir os próprios caminhos, seja na continuidade dos estudos ou na inserção no mercado de trabalho.

Formação Humana

A Formação Humana tem como objetivo promover o desenvolvimento integral das beneficiárias. Por meio de atividades reflexivas, tutorias, projetos práticos e acompanhamento próximo, incentivamos a construção de valores, pensamento crítico, responsabilidade e protagonismo.

Nesse processo, as beneficiárias desenvolvem **habilidades socioemocionais** essenciais para suas trajetórias pessoais, familiares e profissionais, fortalecendo competências como empatia, resiliência, liderança, comunicação e convivência.

A **família** também faz parte dessa jornada e é reconhecida como elemento fundamental no desenvolvimento das jovens. Por isso, promovemos reuniões, oficinas, atividades formativas e eventos que fortalecem o vínculo entre instituição e responsáveis, construindo uma rede de apoio que acompanha cada trajetória de forma próxima e contínua.



CIDADE DO CONHECIMENTO

A jornada das beneficiárias na Afesu é construída para acompanhar, de forma contínua e progressiva, cada etapa do seu **desenvolvimento acadêmico e técnico**. Por meio de uma atuação pedagógica estruturada, promovemos percursos formativos que fortalecem conhecimentos, ampliam perspectivas e contribuem para escolhas mais conscientes sobre o futuro.

Nosso olhar para a formação acadêmica vai além do desempenho escolar. Buscamos ampliar o acesso ao conhecimento, estimular a análise crítica e fortalecer conhecimentos técnicos por meio de experiências de aprendizagem conectadas à prática, à inovação e às transformações do mundo contemporâneo, contribuindo para ampliar as perspectivas acadêmicas das beneficiárias.



ROTEIRO DA JORNADA

1ª Parada:

CIDADE DO CONHECIMENTO

Esse percurso integra diferentes frentes de aprendizagem:

- **Recuperação Acadêmica e Ampliação de Repertório**
- **Preparação para o Mercado de Trabalho**
- **Cursos técnicos e Formação Profissional**

Mais do que transmitir conteúdos, buscamos ampliar horizontes e criar oportunidades para que cada beneficiária construa trajetórias cada vez mais promissoras.

VIDA I / APRENDER I

Público: 2º ao 5º ano do Ensino Fundamental I
Duração: 1 ano | 400 a 540 horas



Tecnologia Básica com Energias Renováveis

Público: 9º ano do Fundamental II e Ensino Médio
Duração: 1 ano | 492 horas



SENAI

Novas Tecnologias

Eletricidade Básica, IoT e Energias Renováveis

Público: Ensino Médio
Duração: 1 ano



SENAI

Tecnologia Básica

Público: Ensino Médio
Duração: 1 ano



Primeiro Emprego

Público: 2º e 3º ano do Ensino Médio
Duração: 1 ano



Técnico em Gastronomia

Público: Jovens de 17 a 25 anos com Ensino Médio concluído ou cursando o 3º ano
Duração: 1 ano | 800 horas



Recuperação Acadêmica e Ampliação de Repertório



Preparação para o Mercado de Trabalho

Cursos Técnicos e Formação Profissional

VIDA II / APRENDER II

Público: 6º ao 9º ano do Ensino Fundamental II
Duração: 1 ano | 220 a 540 horas



Desenvolvimento WEB

Público: Ensino Médio
Duração: 1 ano

*apenas Veleiros utiliza metodologia SENAI



SENAI

Gestão de Tecnologia Aplicada

Público: Ensino Médio
Duração: 1 ano



SENAI

Projeto Trilhas

Preparação para o Primeiro Emprego



Trilha I: Empreendedorismo Primeiros Passos e Empreendedorismo Social

Público: Ensino Médio
Duração: 1 ano

Trilha III: Empreendedorismo na Gastronomia

Público: Ensino Médio
Duração: 1 ano

GIRLS IN STEAM



ROTEIRO DA JORNADA

2ª Parada:

GIRLS IN STEAM

Desenvolvido ao longo de 2025, o Projeto GIRLS IN STEAM – Criando um Futuro Sustentável proporcionou às beneficiárias das unidades Veleiros, Morro Velho e Moinho experiências práticas e inovadoras nas áreas de Ciências, Tecnologia, Engenharia, Artes e Matemática (STEAM). Realizado por meio da parceria com a Merck e com apoio técnico da Somai Edtech, o projeto ampliou o acesso das meninas a ferramentas e metodologias voltadas ao desenvolvimento de competências essenciais para o futuro.



CRIANDO UM
FUTURO
SUSTENTÁVEL

A parceria com a **Merck** foi fundamental, fortalecendo o compromisso conjunto com a promoção de oportunidades e com a ampliação da presença feminina em áreas ligadas à ciência, tecnologia e inovação.

“É um privilégio para Merck poder contribuir para o desenvolvimento de jovens tão engajadas que lutam todos os dias para a construção de um futuro melhor. Acreditamos no potencial transformador da juventude e temos orgulho de apoiar iniciativas que incentivam o crescimento pessoal, profissional e social de cada participante.”

Paloma Santos
representante da Merck



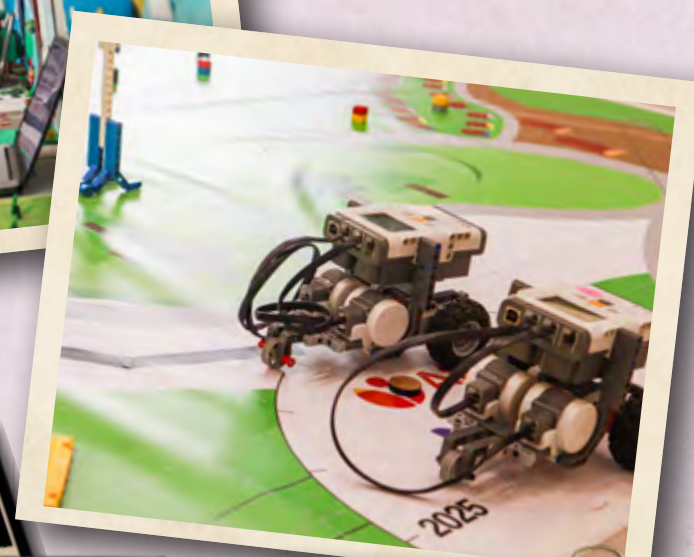


Um dos diferenciais do projeto foi a **integração entre as três unidades** da Afesu, que participaram de momentos conjuntos de **formação, alinhamento e planejamento pedagógico** ao longo do ano, fortalecendo a troca de experiências entre instrutores e equipes.

Com o suporte técnico da **Somai Edtech**, as oficinas foram desenvolvidas de forma prática, interdisciplinar e conectada à realidade das beneficiárias. Ferramentas como **Scratch, LEGO Education, Makey Makey e sensores tecnológicos** possibilitaram experiências acessíveis, criativas e colaborativas, aproximando as meninas do universo da programação, robótica e inovação.



CRIANDO UM
FUTURO
SUSTENTÁVEL



“Mais do que o desenvolvimento tecnológico, vimos crescimento em autonomia, colaboração e confiança. Ver as meninas apresentando seus projetos nos mostrou que houve uma transformação real ao longo de toda a trajetória.”

Artur Mainardi Jr
CEO e Sócio Fundador da SOMAI



somai
Edtech

Mais do que desenvolver competências técnicas, o projeto fortaleceu habilidades como **criatividade, autonomia, comunicação, protagonismo e trabalho em equipe.**

Muitas beneficiárias tiveram seu primeiro contato com programação e robótica, ampliando suas perspectivas de aprendizagem e futuro.



CRIANDO UM
FUTURO
SUSTENTÁVEL



“O Projeto STEAM possibilitou que centenas de meninas tivessem acesso a ferramentas inovadoras de programação, robótica e tecnologia. Mais do que desenvolver competências técnicas, vimos as beneficiárias ganhando confiança, ampliando repertórios e percebendo que podem ir muito mais longe.”

Fernanda Menegario
Gerente da Área Pedagógica da Afesu



“O projeto fortaleceu a autonomia, o pensamento crítico e o protagonismo das beneficiárias. O encerramento, com a presença das famílias, evidenciou não apenas os conhecimentos construídos, mas também o impacto humano e formativo vivido ao longo do percurso.”

Edvânia Provinciato
Diretora das Unidades Afesu Morro Velho e Veleiros



A trajetória foi encerrada com a realização da **Feira STEAM**, que reuniu famílias, instrutores, parceiros e convidados para a apresentação dos projetos desenvolvidos pelas beneficiárias durante o ano, celebrando as aprendizagens e conquistas construídas durante o projeto.



CRIANDO UM
FUTURO
SUSTENTÁVEL



“Aprendi também sobre sensores ultrassônicos. Eu não sabia nada desse tema e gostei muito de aprender.”

Maria Luiza Basso
Fundamental II, Afesu Morro Velho

“Aprendi sobre programação, um assunto que nunca tinha visto antes, mas sempre quis aprender.”

Helena Valentina Pina
Fundamental I, Afesu Morro Velho



“Fiquei impressionado com a capacidade das beneficiárias de explicar os projetos e apresentar tudo o que aprenderam. Foi emocionante acompanhar esse desenvolvimento de perto e perceber o quanto elas cresceram durante o projeto.”

Edson Luiz
Pai da beneficiária
Maria Eduarda



BANCAS DE FORMAÇÃO



ROTEIRO DA JORNADA

3ª Parada:

CONHECIMENTO QUE GANHA FORMA

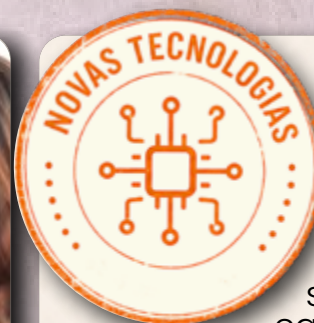
As **bancas de formação da Afesu** representam um momento de encerramento, celebração e compartilhamento das trajetórias construídas no decorrer do ano por beneficiárias de diferentes faixas etárias e percursos formativos. Reunindo desde Cursos Livres voltados ao Ensino Médio até o Curso Técnico em Gastronomia, esses momentos materializam o aprendizado desenvolvido nas oficinas, conectando conhecimento, criatividade, prática e protagonismo.





Na **Afesu Morro Velho**, as turmas da manhã e da tarde realizaram uma apresentação conjunta sobre os conhecimentos adquiridos em hardware, Front End e Power BI.

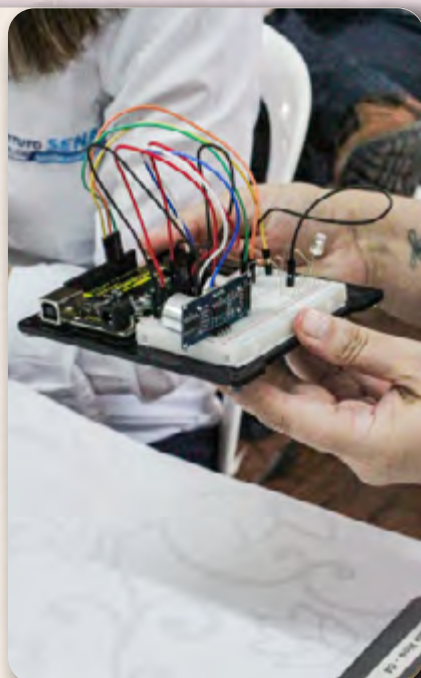
Já na **Afesu Veleiros**, os projetos abordaram energias renováveis, casas inteligentes e soluções voltadas à sustentabilidade e eficiência energética, culminando em uma premiação dos trabalhos apresentados.



Na **Afesu Morro Velho**, as beneficiárias compartilharam soluções e aplicações tecnológicas construídas nas oficinas de IoT, automação e elétrica instaladora, além de energias renováveis. O processo fortaleceu habilidades de lidar com alta tecnologia, colaboração, comunicação e protagonismo.



Na **Afesu Veleiros**, os trabalhos evidenciaram competências relacionadas à gestão, inovação, planejamento e aplicação prática da tecnologia na resolução de desafios do cotidiano. A atividade contou ainda com a premiação de um dos projetos apresentados.



Na **Afesu Morro Velho**, as beneficiárias apresentaram o projeto Junior Startup, desenvolvido com foco em empreendedorismo, organização e desenvolvimento profissional. O encerramento foi marcado pela entrega de certificados às participantes.





Na **Afesu Veleiros**, os projetos apresentaram o envolvimento no desenvolvimento de sites e propostas digitais elaboradas ao longo da formação, demonstrando conhecimentos em programação, design e experiência do usuário.

Já na **Afesu Moinho**, uma banca avaliadora acompanhou a apresentação dos trabalhos de maior destaque, nas áreas de Front End, ferramentas de imagem e som e ferramentas administrativas. O momento permitiu que as beneficiárias compartilhassem os conhecimentos desenvolvidos e contou com a presença de familiares e amigos, tornando a celebração ainda mais significativa.



Na **Afesu Moinho**, o encerramento do **Curso Técnico em Gastronomia** aconteceu por meio do Trabalho de Conclusão de Curso da turma de 2025, realizado em formato de brunch para convidados, equipe pedagógica, coordenação e direção da unidade.

Durante o evento, as beneficiárias apresentaram técnicas e conhecimentos desenvolvidos ao longo do curso, da cozinha fria à cozinha contemporânea. O trabalho evidenciou competências como organização, criatividade, excelência técnica e trabalho em equipe.

A formatura também reforçou o propósito da gastronomia como instrumento de cuidado, acolhimento, transmissão de cultura e geração de oportunidades para o futuro das beneficiárias.



MARCOS DA JORNADA



O impacto que continua no futuro.

Os **resultados da pesquisa de acompanhamento com ex-beneficiárias** mostram que os impactos da Afesu seguem presentes mesmo após a conclusão dos projetos, influenciando escolhas acadêmicas, profissionais e pessoais.

São histórias que continuam se transformando em novos sonhos, conquistas e possibilidades.

Educação e perspectivas de futuro

90%

dão continuidade aos estudos após saírem da Afesu.

85%

acreditam que a Afesu influenciou sua decisão de permanecer estudando.

93%

afirmam que a Afesu ajudou a entender que estudar não é apenas um ciclo, mas uma ferramenta de transformação de realidades.

Empregabilidade e preparação profissional

42% já estão trabalhando e destas,

85% contribuem total ou parcialmente para a renda familiar.

74%

das ex-beneficiárias que ainda não estão trabalhando conciliam a busca por emprego com sua trajetória educacional.

82%

daquelas que ainda não estão em busca de trabalho reconhecem que a Afesu foi fundamental para sua preparação para o mercado profissional.



Desenvolvimento pessoal e socioemocional

96% afirmam que desenvolveram responsabilidade para vida.

Esse desenvolvimento se reflete em diferentes aspectos:

91% | se tornaram mais responsáveis.

89% | melhoraram a comunicação e aprenderam a trabalhar em grupo.

84% | ganharam confiança no futuro.

Mais de

80% das ex-beneficiárias relatam alto desenvolvimento em competências socioemocionais essenciais, com destaque para responsabilidade, respeito e visão de futuro.

BAGAGENS QUE TRANSFORMAM

Sendo um dos pilares da atuação da Afesu, a **Formação Humana** orienta uma proposta educativa que considera cada beneficiária em sua integralidade, nas dimensões **intelectual, afetiva, relacional e transcendental**. Mais do que a transmissão de conteúdo, buscamos **fortalecer valores, promover autonomia e apoiar meninas e mulheres** na construção de trajetórias mais conscientes e projetos de vida consistentes.

“Em 2025, a Afesu consolidou uma atuação ainda mais estruturada e intencional na formação humana, respondendo a desafios atuais e ao **fortalecimento do vínculo entre beneficiárias, famílias e formadores**. Esse trabalho foi desenvolvido a partir de uma abordagem integrada, na qual todos os envolvidos participaram ativamente do processo educativo.”

Laura Paz
Gerente de Formação Humana



Quem caminha junto:

A atuação da Afesu está estruturada a partir de três públicos estratégicos, compreendidos como participantes fundamentais e interdependentes do processo formativo.



ESTRATÉGIAS DE FORMAÇÃO HUMANA



Por meio de **tutorias e espaços de escuta**, cada beneficiária é acompanhada de forma próxima, com atenção às suas vivências, avanços e desafios, respeitando seus ritmos e necessidades de desenvolvimento. No cotidiano das atividades, valores e hábitos são vivenciados na prática, contribuindo para a construção de atitudes consistentes e para o fortalecimento do senso de responsabilidade.

Nesse contexto, as estratégias da formação humana se organizam em **quatro eixos complementares**:



Formação Integral

A organização do trabalho a partir de três públicos estratégicos — beneficiárias, famílias e formadores — assegura coerência e continuidade no processo educativo, fortalecendo vínculos e ampliando os impactos da formação.



Acompanhamento Personalizado

As tutorias individuais e os espaços de escuta empática permitem um acompanhamento próximo e contínuo, favorecendo o desenvolvimento pessoal, acadêmico e o acompanhamento das trajetórias das beneficiárias.



Virtudes e Construção de Caráter

Programas estruturados trabalham valores e hábitos de forma prática no cotidiano, incentivando atitudes consistentes e contribuindo para a construção do caráter e do senso de responsabilidade.



Protagonismo e Liderança

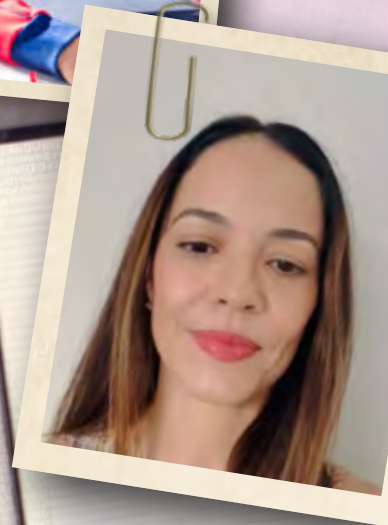
Iniciativas como mentorias e programas de liderança incentivam as beneficiárias a assumirem papel ativo em suas trajetórias, desenvolvendo autonomia, iniciativa e capacidade de atuação em colaboração com outras pessoas.



FORMAÇÃO HUMANA NA PRÁTICA



A Formação Humana foi fortalecida por meio da parceria com a **Polaris**, organização especializada em programas de mentoria e desenvolvimento socioemocional. A iniciativa envolveu a formação e o acompanhamento de mentoras voluntárias, além de contribuir para o aprofundamento de valores e práticas junto aos colaboradores da Afesu. Mais do que compartilhar conhecimentos, o programa promoveu espaços de escuta, reflexão e construção de vínculos, apoiando o desenvolvimento pessoal das beneficiárias e fortalecendo seu protagonismo.



"Participar do Programa de Mentoria da Polaris em parceria com a Afesu foi uma das experiências mais enriquecedoras da minha vida. O que mais me marcou foi acompanhar a transformação das meninas ao longo do ano. Foi emocionante vê-las refletindo sobre seus sonhos, objetivos e sobre os caminhos necessários para alcançá-los. Essas mudanças apareciam também nas pequenas atitudes do dia a dia, especialmente na forma como passaram a enxergar suas relações familiares e seus próprios desafios. Ver esse crescimento acontecendo na prática foi algo muito especial e reforçou ainda mais minha convicção sobre o poder transformador da educação e da formação humana."

Ana Paula Freitas
Mentora voluntária do
Programa Polaris



PROJETO ALCANCE



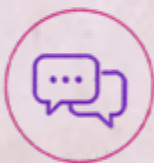
O Projeto Alcance se destacou como uma das principais iniciativas do ano, reunindo **experiências, reflexões e produções** que marcaram o percurso das beneficiárias.

Desenvolvido durante esse período, o projeto promoveu o desenvolvimento das participantes por meio da **literatura, da reflexão e da vivência de valores, criando espaços de escuta, diálogo e expressão**. As atividades contribuíram para ampliar repertórios, estimular o pensamento crítico e favorecer a empatia e a reflexão sobre o cotidiano.

UM PERCURSO QUE DEIXA MARCAS



Leitura e
reflexão



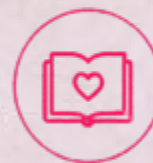
Conversa
e escuta



Escrita e
criação



Ilustração
e revisão



Lançamento
e celebração



ROTEIRO DA JORNADA

4ª Parada:

PROJETO ALCANCE

Ao longo do percurso, poesias e contos foram utilizados como ferramentas de reflexão e ampliação de repertório. As leituras possibilitaram contato com diferentes realidades e experiências humanas, estimulando a escuta e a análise crítica. Entre as obras trabalhadas estiveram *O Segredo da Ilha Flutuante*, *Homenagem à Amizade*, *A Roupas Nova do Imperador* e *A Flor da Honestidade*, abordando principalmente as virtudes da amizade e da honestidade. A partir dessas vivências, foram realizadas conversas orientadas que permitiram às beneficiárias compartilhar percepções e aprendizados em um ambiente de respeito e acolhimento.

PROJETO ALCANCE



Literatura que **inspira**,
valores que **transformam** e
histórias que **ficam**.

CARTÃO EMBARQUE

Afesu - 2025



O Projeto Alcance reforça o compromisso da Afesu com experiências que ampliam horizontes, fortalecem vínculos e valorizam a expressão e a criatividade.

PROJETO ALCANCE



Como encerramento do percurso, as participantes produziram coletivamente um **livro de poesias autorais**, passando por etapas de leitura, escrita, revisão e ilustração, com apoio do jornalista Ricardo Mituti na edição da obra. O lançamento ocorreu em um evento na unidade, com a presença de famílias e instrutores, marcando um momento de reconhecimento e valorização das produções, no qual cada participante recebeu um exemplar do livro, simbolizando o percurso vivido.

"O lançamento do livro foi um momento muito marcante para toda a unidade. Ver cada beneficiária segurando sua própria produção, compartilhando suas poesias com as famílias e reconhecendo o valor da própria voz foi emocionante. Mais do que um projeto de escrita, o Alcance proporcionou amadurecimento, fortalecimento da autoestima e desenvolvimento humano ao longo de toda a trajetória vivida em 2025."

Maria Clotildes dos Santos
Diretora da Unidade Moinho

"O Projeto Alcance mostrou como a literatura pode criar espaços de escuta, reflexão e transformação. Participar da construção desse livro foi testemunhar meninas reconhecendo o valor das próprias ideias, emoções e formas de enxergar o mundo."

Ricardo Mituti
Jornalista e Palestrante



MARCOS DA JORNADA



EDUCAÇÃO QUE TRANSFORMA DENTRO E FORA DA AFESU

Realizamos uma **pesquisa com responsáveis das beneficiárias** para acompanhar os impactos dos projetos desenvolvidos pela Afesu nas áreas de educação, convivência familiar e desenvolvimento humano.

Os resultados reforçam a percepção positiva sobre o impacto da Afesu na trajetória das beneficiárias dentro e fora do ambiente educacional.



IMPACTO NA EDUCAÇÃO

De acordo com os responsáveis,

93% das beneficiárias apresentaram melhoria no desempenho escolar, sendo **67%** acima do esperado.

92% dos responsáveis observaram que as meninas passaram a valorizar mais os estudos, indicando ganhos em motivação acadêmica e autonomia.

IMPACTO NA CONVIVÊNCIA E NAS RELAÇÕES



91% | dos responsáveis reconhecem que o convívio familiar melhorou após a formação na Afesu.



96% | dos responsáveis afirmam que as filhas passaram a tratar as pessoas com mais respeito.

PONTES QUE CONSTRUÍMOS

Ao longo de 2025, **empresas parceiras** estiveram presentes de diferentes formas na jornada das beneficiárias da Afesu, contribuindo para a **sustentabilidade dos projetos e para a ampliação das oportunidades** oferecidas às meninas e jovens atendidas pela instituição. Além do apoio financeiro, essas parcerias proporcionaram experiências práticas, voluntariado corporativo, acesso à cultura, desenvolvimento profissional e novos espaços de aprendizagem, fortalecendo sua formação técnica, humana e cultural.



ROTEIRO DA JORNADA

5ª Parada:

PARCERIAS QUE AMPLIARAM CAMINHOS

- Salas Patrocinadas e Estrutura de Aprendizagem
- Voluntariado Corporativo
- Acesso à Cultura
- Comunicação e Visibilidade Institucional
- Parcerias Internacionais
- Reconhecimento de Parcerias
- Editais

Schneider Electric

A parceria com a Schneider Electric possibilitou a expansão do conteúdo de Energias Renováveis para as unidades Morro Velho e Veleiros, fortalecendo os projetos de Novas Tecnologias e Tecnologia Básica em 2025.

Com o apoio da empresa, as unidades receberam equipamentos e estrutura necessária para a aplicação prática do conteúdo, aproximando as beneficiárias de temas ligados à transição energética, sustentabilidade e inovação. Em Veleiros, foi estruturada uma nova sala voltada especificamente para o projeto, com suporte técnico do SENAI, ampliando as possibilidades de aprendizagem prática e conexão com o setor industrial.



WEG

A parceria com a WEG possibilitou a renovação da sala de tecnologia da unidade Veleiros, fortalecendo a infraestrutura destinada à formação técnica das beneficiárias.

O novo espaço passou a atender principalmente as turmas de Gestão de Tecnologia Aplicada, além de apoiar outras oficinas da unidade. A modernização da sala contribuiu para criar um ambiente mais dinâmico, atualizado e alinhado às práticas contemporâneas de aprendizagem, estimulando criatividade, autonomia e resolução de problemas.



"Essa parceria não é apenas sobre qualificação técnica: ela é sobre oportunidades reais, equidade e abertura de caminhos que, por muito tempo, estiveram fechados para tantas jovens."

Karolina Gutiez
Schneider Electric



Talenses

A parceria com o Instituto Talenses Group aconteceu por meio do programa LINKA, uma jornada de capacitação com foco na inclusão de jovens em vulnerabilidade social no mundo corporativo por meio do pilar de empregabilidade.

A iniciativa envolveu beneficiárias das unidades Morro Velho e Veleiros em conteúdos sobre carreira, empregabilidade e desenvolvimento profissional. Ao final do projeto, as participantes realizaram simulações de entrevistas e elaboraram currículos para o banco de talentos da Afesu.



Instituto Omni

O Instituto Omni realizou duas ações ao longo de 2025. Em março, promoveu uma roda de conversa na unidade Veleiros sobre trajetória profissional, desafios e oportunidades para mulheres no mercado de trabalho.

Já em agosto, beneficiárias da unidade Morro Velho participaram de uma visita técnica ao escritório da empresa, com palestra sobre LinkedIn, oficina de currículos e simulação de entrevistas, proporcionando contato prático com o universo profissional e processos seletivos.



Merck

Na unidade Moinho, voluntários da Merck promoveram uma oficina prática sobre ciência e experimentação, envolvendo atividades ligadas a proporções químicas, combinações de materiais e conscientização sobre saúde e higiene.

A ação proporcionou aprendizado lúdico e aproximação das beneficiárias com experiências práticas nas áreas de Ciências e Tecnologia, estimulando curiosidade científica e raciocínio lógico.



Advent

A Advent realizou uma ação presencial com beneficiárias de Tecnologia Básica da unidade Veleiros, desenvolvendo um case prático em Excel com apoio de voluntários da empresa. A atividade ampliou o repertório técnico das meninas e fortaleceu a percepção da tecnologia como ferramenta para organização de metas e projetos de vida.



"Apoiar a Afesu trouxe uma forma mais concreta de fortalecer nosso posicionamento institucional. Em um setor em que o talento é o principal diferencial, iniciativas que ampliam a participação e abrem portas para uma diversidade maior de profissionais têm o potencial de gerar valor no longo prazo — tanto para o mercado quanto para a sociedade."

Rafael Larragoiti
Advent



Outras ações

Durante 2025, a Afesu também contou com ações realizadas em parceria com empresas como Dow, Grupo Bun/Pipicat, Grupo Pão de Açúcar (GPA), Grupo Yamaha, Livel, Machado Meyer, PACCO, Pinheiro Neto, Porto, R2 Ventures, RD Saúde, Robert Half, Rockwell Automation, Scania, Schneider Electric, Ser Mais em Tech, Twilio, UBS, Unimed Seguros Saúde e Unisys, fortalecendo o contato das beneficiárias com profissionais e experiências do mercado de trabalho.



Ação R2 Ventures
Afesu Veleiros



Ação Twilio
Afesu Morro Velho



Ação Pinheiro Neto
Afesu Moinho



As beneficiárias participaram de diferentes experiências culturais que contribuíram para ampliar repertórios, fortalecer o senso crítico e incentivar o pertencimento aos espaços culturais da cidade.

As atividades incluíram visitas ao Museu Judaico de São Paulo, Museu do Futebol, Museu da Língua Portuguesa e MASP, além do acesso a ingressos para apresentações da Orquestra Sinfônica Jovem do Estado, por meio da parceria com a Santa Marcelina Cultura.



Visita ao Museu Judaico de São Paulo



Ação UBS
Visita ao Museu da Língua Portuguesa



Ação Advent
Visita ao MASP



Ação Pinheiro Neto
Visita ao Museu do Futebol

Sing Comunicação



A Sing Comunicação iniciou sua parceria com a Afesu em março de 2025, realizando a doação de 152 horas de trabalho pro bono de sua equipe. Desde então, passou a atuar como agência de relações públicas da instituição, apoiando estrategicamente o fortalecimento da presença da Afesu na imprensa e nos canais digitais.

Neste período, o trabalho esteve voltado ao posicionamento institucional da Afesu nos temas de educação feminina, inclusão social e formação de meninas e jovens mulheres, fortalecendo a visibilidade da organização e ampliando o alcance de suas iniciativas.



"A Sing, onde atuo, é uma agência powered by women, e estávamos em busca de parceiras que compartilhassem esse propósito. Encontrar a Afesu e conhecer o trabalho da associação nos emocionou e motivou logo nas primeiras conversas. Ainda vivemos um momento em que meninas precisam de apoio em diversas frentes — não só no mercado de trabalho. Por isso, cada pessoa que contribui ajuda a melhorar o índice de mulheres bem qualificadas e bem remuneradas, onde quer que elas queiram atuar. É muito gratificante estar junto com a Afesu nessa jornada."

Janaína Leme
Sócia e Head of PR na Sing



Girls in Tech: Building Tomorrow



O projeto Girls in Tech: Building Tomorrow marcou um importante reconhecimento internacional da atuação da Afesu na promoção da educação e do protagonismo feminino. Em 2025, a Afesu foi uma das organizações selecionadas pela Girls Opportunity Alliance, um programa da **Obama Foundation**, para receber apoio financeiro e institucional voltado à ampliação de oportunidades de formação em tecnologia, inovação e liderança para meninas e jovens mulheres em São Paulo.



Mais do que uma colaboração internacional, essa conquista reforçou a **relevância do trabalho desenvolvido pela Afesu** e conectou a atuação da instituição a uma rede global comprometida com a educação, a equidade de gênero e o desenvolvimento de futuras lideranças femininas.





Seguimos participando de editais para captação de recursos financeiros. Além do apoio aos projetos, esses processos representaram importantes oportunidades de aproximação com empresas, institutos e fundações comprometidos com o investimento social. A participação em editais também contribuiu para ampliar a visibilidade da Afesu, fortalecer sua rede de relacionamento e evidenciar o alinhamento entre a atuação da instituição e as causas apoiadas pelos parceiros.

Entre os aprovados, destacamos a continuidade das parcerias com Machado Meyer, Merck, Pinheiro Neto e Porto.

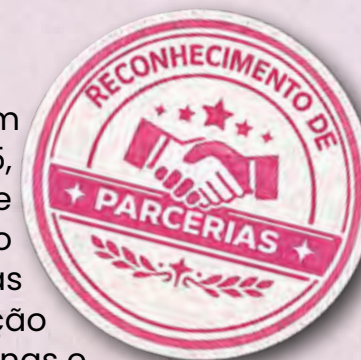


"Investir na educação de meninas e mulheres é criar condições para que elas ocupem, com autonomia e protagonismo, os espaços que escolherem."

Helena Rabethge
Machado Meyer



Valorizar quem caminha ao nosso lado também faz parte da jornada da Afesu. Ao longo de 2025, promovemos encontros de relacionamento e reconhecimento com parceiros, compartilhando os resultados alcançados, o impacto das iniciativas apoiadas e a importância de cada contribuição para a educação e o desenvolvimento de meninas e jovens mulheres. Esses momentos reforçaram vínculos, celebraram conquistas conjuntas e abriram espaço para novas oportunidades de colaboração.



Entre as empresas e instituições homenageadas estiveram: ABBC, Advent, ALUPAR e TAESA, American Tower, Craft, Dürr, Fundação Prada, Grupo Bun/ Pipicat, Instituto Ambikira, Instituto João Guilherme e Giovanna Ometto, Livelio, Machado Meyer, Merck, PACCO, Pinheiro Neto, Porto, Robert Half, Schneider Electric, Sing Comunicação, Unimed Seguros Saúde e Unisys.



PESSOAS QUE NOS LEVAM MAIS LONGE

A estratégia de relacionamento com pessoas físicas teve como foco principal a ampliação do cadastramento automático de CPFs na Nota Fiscal Paulista em apoio à Afesu. Com o apoio da TIME de Captação, parceira da instituição desde 2024 nas frentes de mobilização de recursos, campanhas e eventos, realizamos ações voltadas à conscientização, aproximação com novos públicos e fortalecimento dessa importante rede de apoio.

Eventos, ativações e encontros ao longo do ano ajudaram a **aproximar mais pessoas da causa** e ampliar o impacto dessa iniciativa.



ROTEIRO DA JORNADA

6ª Parada:

PESSOAS QUE AMPLIARAM CAMINHOS

- Brunch Beneficente
- Just Real Moms Business Summit 2025
- Ação Mixed
- Bazares Beneficentes Morro Velho
- Histórias que Inspiram



Nossa conselheira **Isabella Fiorentino** abriu novamente as portas de sua casa para um encontro beneficente em prol da Afesu. O evento contou com uma palestra conduzida pelo **Dr. Mauricio de Souza Lima** sobre saúde mental na adolescência, além de um momento de troca e aproximação com convidados e apoiadores da instituição.



Uma tradição na história da Afesu

Os Bazares de Dia das Mães e de Natal de 2025 mobilizaram voluntárias, apoiadores e a comunidade em torno da missão da instituição. Realizados anualmente na unidade Morro Velho, os eventos fazem parte de uma tradição que acompanha a trajetória da unidade há décadas.

As edições reuniram produtos, marcas parceiras e iniciativas empreendedoras, transformando cada compra em uma forma de apoiar a educação e o desenvolvimento de meninas e mulheres. Além da arrecadação de recursos, os bazares fortalecem vínculos, incentivam o voluntariado e mantêm viva uma importante rede de apoio à Afesu.



Em parceria com a Mixed, realizamos uma ação especial no “Dia do Perfume”, mobilizando clientes da marca por meio de ativações nas lojas e comunicação direcionada. A

iniciativa também envolveu o envio de cartas de agradecimento produzidas pelas beneficiárias da Afesu, aproximando apoiadores da missão e da realidade vivida pelas meninas e mulheres atendidas pela instituição.





A Afesu participou do Just Real Moms Business Summit 2025, evento que reuniu marcas e empreendedores do mercado infantil. A participação foi uma oportunidade para ampliar conexões, compartilhar nossa missão e aproximar novos públicos da causa da educação de meninas e mulheres.



A história da Afesu também é construída por pessoas que dedicam tempo, cuidado e compromisso à nossa missão. Entre elas está **Ana Barreto, voluntária da instituição desde 1963** e exemplo de uma trajetória marcada por generosidade e dedicação ao longo de mais de seis décadas. Ao longo dos anos, Ana atuou em diferentes frentes da Afesu. Foi professora de inglês e francês em duas unidades, colaborou com ações de captação de recursos, participou da organização de rifas e eventos beneficentes e acompanhou de perto diferentes gerações de beneficiárias. Desde 2022, segue contribuindo ativamente na arrecadação de Notas Fiscais Paulista, realizando o recolhimento em estabelecimentos comerciais e fortalecendo, por meio da proximidade e do relacionamento construído ao longo dos anos, uma importante rede de apoio à instituição. Sua trajetória representa a força do voluntariado e das pessoas que escolhem caminhar ao lado da Afesu, ajudando a transformar vidas por meio da educação.



RECURSOS QUE MOVEM O FUTURO



A sustentabilidade financeira da Afesu é construída por meio de uma captação diversificada:
doações individuais e corporativas, parcerias, mecanismos de incentivo fiscal e investimento social privado.

De onde vieram nossos recursos em 2025



62% doações diretas



18% receitas incentivadas e convênios



15% receitas financeiras



5% outros ganhos operacionais

Como aplicamos nossos recursos em 2025



Transparência que gera confiança

Nossas demonstrações financeiras completas são auditadas anualmente por auditoria independente e seguem os princípios de transparência e responsabilidade institucional.

COMPANHEIROS DE VIAGEM



Advent

Alupar

taesa



AstraZeneca

arredondar
você faz a diferença

BEMISA

BRASILPREV
Uma empresa BB Seguros

bun | +SABER

Casa Santa Luzia

CATERPILLAR
FOUNDATION
CATERPILLAR



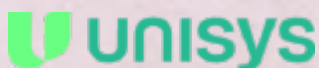
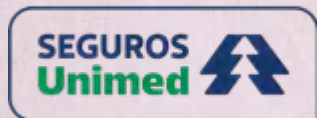
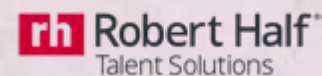
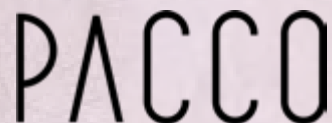
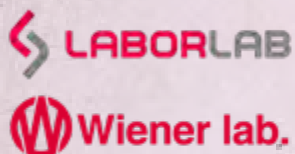
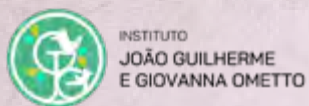
FUCONDI COTIA



INSTITUTO
AJINOMOTO

INSTITUTO
AMBIKIRA

COMPANHEIROS DE VIAGEM



Como apoiar Pessoa Jurídica? -----

CAMINHOS PARA SEGUIR CONOSCO



Conexões que transformam trajetórias

Na Afesu, acreditamos no poder das parcerias para transformar realidades. A **contribuição de empresas** é fundamental para ampliarmos oportunidades e construirmos, juntas, um futuro mais justo por meio da educação. Essas parcerias podem acontecer de diferentes formas, sempre com o propósito de gerar impacto social e ampliar caminhos para meninas e mulheres.

É por meio dessas colaborações que conseguimos alcançar mais beneficiárias, atualizar conteúdos e estruturas, fortalecer projetos e impulsionar trajetórias que começam dentro das nossas unidades e seguem para além delas. Para as empresas, o apoio representa não apenas o fortalecimento da inclusão social, mas também o alinhamento de seus valores à iniciativas de impacto positivo e transformação duradoura.

1. SALA PATROCINADA

A Sala Patrocinada é uma modalidade de parceria que permite às empresas contribuírem diretamente com a melhoria da infraestrutura das unidades da Afesu, por meio de investimentos alinhados às necessidades específicas de cada espaço.

A iniciativa contempla desde a modernização do ambiente físico até a aquisição de equipamentos e materiais didáticos, tornando os espaços mais adequados, acolhedores e estimulantes para a aprendizagem das beneficiárias.



2. MARKETING DE CAUSA

O Marketing de Causa conecta os objetivos de comunicação e negócio das empresas ao fortalecimento da educação de meninas e mulheres em situação de vulnerabilidade. Por meio dessa parceria, organizações podem associar suas marcas à causa e destinar parte da receita obtida com a venda de produtos ou serviços aos projetos da Afesu durante campanhas ou períodos específicos, ampliando o impacto social e a visibilidade da iniciativa.



3. VOLUNTARIADO CORPORATIVO

A Afesu desenvolve programas de voluntariado corporativo que aproximam empresas e beneficiárias por meio de experiências formativas e trocas de conhecimento.

As ações incluem mentorias, oficinas, palestras e visitas técnicas, proporcionando experiências enriquecedoras tanto para as beneficiárias quanto para os colaboradores envolvidos. Além de fortalecer habilidades e ampliar repertórios, o voluntariado cria conexões significativas entre empresas e a missão da Afesu.



4. INCENTIVO FISCAL

Empresas tributadas pelo lucro real podem destinar parte de seus impostos a projetos sociais por meio de incentivos fiscais. Na Afesu, as doações podem ser realizadas via FIA (Fundo da Infância e Adolescência), em projetos aprovados pelos fundos FUMCAD, CONDECA (SP) e FUCONDI (Cotia), contribuindo diretamente para a continuidade e ampliação das atividades desenvolvidas.



5. APADRINHAMENTO DE BENEFICIÁRIAS

Empresas também podem apoiar diretamente a educação e o desenvolvimento das beneficiárias ao longo do ano, contribuindo para a sustentabilidade dos projetos e para a continuidade das atividades realizadas nas unidades. Esse apoio financeiro viabiliza a manutenção das ações desenvolvidas e amplia o impacto social gerado pela iniciativa. As contribuições podem acontecer de forma pontual, mensal ou anual, conforme a estratégia e o formato de parceria definido pela empresa.



6. DOAÇÃO INTERNACIONAL

As doações internacionais ajudam a ampliar o impacto dos projetos da Afesu, fortalecendo iniciativas voltadas à educação e ao desenvolvimento de meninas e mulheres no Brasil. Por meio de plataformas internacionais de doação e engajamento social corporativo, como Benevity, Goodstack e Bright Funds, empresas e fundações de diferentes países podem apoiar a instituição de forma acessível e segura. Com esse apoio, a Afesu segue investindo em formação técnica, humana e profissional, ampliando oportunidades e conectando sua atuação a agendas globais de transformação social.



Sua empresa pode ser o próximo destino de transformação.
VAMOS JUNTAS?



Como apoiar Pessoa Física? -----

CAMINHOS PARA SEGUIR CONOSCO



Formas de transformar futuros

Cada contribuição ajuda a ampliar oportunidades e fortalecer trajetórias de meninas e mulheres atendidas pela Afesu. Existem diferentes formas de participar e apoiar essa jornada de transformação por meio da educação.

1. NOTA FISCAL PAULISTA*

Com CPF automático: Você pode apoiar a Afesu cadastrando a instituição como beneficiária no site ou aplicativo da Secretaria da Fazenda do Estado de São Paulo. Assim, os créditos das compras realizadas com CPF na nota passam a ser destinados automaticamente para os projetos da Afesu.

Sem CPF automático: Outra maneira de contribuir é doando notas fiscais sem CPF. Você pode depositá-las em urnas nos nossos pontos de coleta ou combinar a entrega conosco.

*Para saber mais acesse: afesu.org.br/apoie/ ou entre em contato via WhatsApp: (11) 96630-2317



2. ARREDONDE SUA COMPRA

Por meio do Movimento Arredondar, você pode arredondar o valor das suas compras no momento do pagamento e destinar os centavos para apoiar os projetos da Afesu. Ao realizar suas compras, verifique se o estabelecimento participa do programa e aproveite a oportunidade para contribuir de forma simples e acessível, transformando pequenos gestos em oportunidades para meninas e mulheres.

3. CAMPANHA DE DOAÇÃO

É possível contribuir por meio de doações únicas ou recorrentes realizadas em nossas campanhas digitais. As doações também podem ser feitas via Pix ou transferência bancária, de forma simples e acessível.



4. CELEBRE COM PROPÓSITO

Transforme seus momentos especiais em gestos de solidariedade! Aniversários, casamentos e outras comemorações podem ganhar um novo significado ao serem convertidos em doações para a Afesu.



5. LEGADO

O legado solidário é uma forma de apoiar causas que você deseja perpetuar. Por meio do testamento, é possível destinar parte do patrimônio a instituições escolhidas em vida, contribuindo para a continuidade de iniciativas que transformam vidas. Assim, seu legado pode seguir gerando oportunidades para meninas e mulheres por muitas gerações.



6. ENGAJE NAS REDES SOCIAIS

Sabia que você também pode apoiar a Afesu com um simples clique? Ao acompanhar, interagir e compartilhar nossos conteúdos, você nos ajuda a levar nossa mensagem ainda mais longe, além de acompanhar ações, campanhas e eventos.



6. IMPOSTO DE RENDA SOLIDÁRIO*

Pessoas físicas que realizam a declaração completa do Imposto de Renda podem destinar parte do imposto devido para apoiar projetos sociais por meio dos incentivos fiscais previstos em lei. Contribua com a educação de meninas e mulheres e faça a diferença com um simples gesto!

*Para saber mais acesse: afesu.org.br/apoie/ ou entre em contato via WhatsApp: (11) 96630-2317



8. DOAÇÃO INTERNACIONAL

A Afesu mantém projetos cadastrados na plataforma internacional GlobalGiving, permitindo que pessoas residentes fora do Brasil apoiem a educação e o desenvolvimento de meninas e mulheres por meio de doações seguras e acessíveis. Dependendo da legislação do país de residência, os doadores também podem ter acesso a benefícios fiscais relacionados às contribuições realizadas.



Endowment

CAMINHOS PARA SEGUIR CONOSCO



Investindo nos próximos caminhos

O Endowment foi criado com o objetivo de garantir a sustentabilidade e a continuidade dessa atuação no longo prazo. Por meio de doações destinadas ao fundo patrimonial, os recursos são investidos no mercado financeiro brasileiro para gerar rendimentos reais, acima da inflação, contribuindo para a perpetuidade da missão da instituição.

Sobre o Fundo Endowment

O fundo patrimonial funciona como uma reserva financeira de longo prazo. As doações recebidas são investidas de forma conservadora e os rendimentos gerados ajudam a fortalecer a sustentabilidade da Afesu ao longo dos anos.

Dessa forma, o Endowment contribui para que a instituição possa continuar ampliando oportunidades, mantendo projetos gratuitos e investindo na formação de meninas e mulheres no futuro.



Credibilidade e Governança

O regulamento do Endowment foi desenvolvido pelo escritório Pinheiro Neto Advogados e prevê a segregação gerencial e contábil dos recursos do fundo em relação aos recursos operacionais da instituição.

A política de investimentos foi elaborada por especialistas do mercado financeiro e prioriza aplicações conservadoras, com foco em títulos públicos de renda fixa e preservação do patrimônio ao longo do tempo.



Benefícios para o doador

- Reconhecimento em canais institucionais da Afesu
- Divulgação em materiais relacionados ao Endowment
- Prestação de contas periódica sobre o desempenho do fundo



Como contribuir?

As contribuições para o Endowment podem ser realizadas de forma pontual ou recorrente.



Para saber mais, entre em contato com nossa equipe: afesu@afesu.org.br

AUDITORIA

Relatório do auditor independente sobre as demonstrações financeiras

Aos
Diretores e Conselheiros da
**Associação Feminina de Estudos Sociais e
Universitários - AFESU**

Opinião

Examinamos as demonstrações financeiras da Associação Feminina de Estudos Universitários - AFESU ("Entidade"), que compreendem o balanço patrimonial em 31 de dezembro de 2025 e as respectivas demonstrações do resultado, das mutações do patrimônio líquido e dos fluxos de caixa para o exercício findo nessa data, assim como o resumo das principais práticas contábeis e demais notas explicativas.

Em nossa opinião, as demonstrações financeiras acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira da Entidade em 31 de dezembro de 2025, o desempenho de suas operações e os seus fluxos de caixa para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades sem finalidades de lucros (ITG 2002).

Base para opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir, intitulada "Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações financeiras". Somos independentes em relação à Entidade, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, aplicáveis a auditorias de demonstrações financeiras no Brasil, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

Responsabilidades da diretoria e da governança pelas demonstrações financeiras

A diretoria é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações financeiras de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades sem finalidades de lucros (ITG 2002) e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações financeiras livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações financeiras, a diretoria é responsável pela avaliação da capacidade da Entidade continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações financeiras, a não ser que a diretoria pretenda liquidar a Entidade ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela governança da Entidade são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações financeiras.

AUDITORIA

Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações financeiras

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações financeiras, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detecta as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações financeiras.

Como parte da auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações financeiras, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais.
- Obtemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas não com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da Entidade.

- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela diretoria.

- Concluimos sobre a adequação do uso, pela diretoria, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Entidade. Se concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações financeiras ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Entidade a não mais se manter em continuidade operacional.

- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações financeiras, inclusive as divulgações e se as demonstrações financeiras representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações significativas de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

São Paulo, 29 de abril de 2026

ERNST & YOUNG
Auditores Independentes S/S Ltda.
CRC SP-034519/O

Patricia Jardim
Patricia de Assis Jardim Lima
Contadora CRC SP-24870/O-5

PRÓXIMO DESTINO



Nesta jornada de 2025, a Afesu deu um importante passo no processo de estruturação e fortalecimento de duas áreas fundamentais que constituem os pilares da instituição: **a área Pedagógica e a área de Formação Humana**. Esse movimento possibilitou a organização de práticas, o alinhamento de objetivos e a construção de bases sólidas para o desenvolvimento integral de nossas beneficiárias.

Para 2026, o foco estará na consolidação dessas áreas por meio da implementação de projetos e ações estratégicas voltadas ao fortalecimento acadêmico e humano.

Na área Pedagógica, serão desenvolvidas iniciativas de recomposição escolar com ênfase nas disciplinas de Língua Portuguesa, Matemática e Inglês, buscando minimizar defasagens de aprendizagem e promover melhores oportunidades de desenvolvimento educacional. Além disso, continuaremos intensificando as ações voltadas à preparação para o futuro profissional das beneficiárias por meio dos cursos de tecnologia e de iniciativas de preparação para o primeiro emprego, contribuindo para o desenvolvimento de competências técnicas, digitais e profissionais essenciais para o mercado de trabalho e para a construção de seus projetos de vida.

A formação técnica também seguirá como uma prioridade da instituição, com a continuidade dos cursos já desenvolvidos e a implantação de novas oportunidades de qualificação profissional, ampliando as possibilidades de inserção das beneficiárias no mercado de trabalho.

Paralelamente, a área de Formação Humana seguirá fortalecendo o trabalho de educação integral por meio de projetos que contribuam para o desenvolvimento pessoal, social e emocional das beneficiárias. Entre as ações previstas estão atividades esportivas, projeto de leitura, aulas de habilidades socioemocionais e oficinas de artes, promovendo valores, autonomia, convivência saudável, criatividade e protagonismo.

Dessa forma, o próximo ano será marcado pela consolidação das bases construídas, ampliando o impacto das ações educativas e fortalecendo a missão da Afesu na formação integral das beneficiárias.



A JORNADA CONTINUA!
Com bases mais sólidas, novos projetos e o apoio de quem acredita na educação, seguimos construindo caminhos para que cada beneficiária possa chegar mais longe.

