



RELATÓRIO 2019



AFESU

FORMAÇÃO QUE TRANSFORMA



SUMÁRIO

4.	Mensagem da Direção
6.	Quem Somos
8.	Como Atuamos
12.	Histórias Inspiradoras
14.	100 Melhores ONGs
16.	Metodologia Pedagógica
18.	Palavras do Conselheiro
20.	Cenário Atual
22.	AFESU Morro Velho
24.	AFESU Moinho
26.	AFESU Veleiros
28.	1º Fórum AFESU
30.	Atividades
32.	Eventos
38.	Endowment AFESU
40.	Parceiros Institucionais
44.	Agradecimentos Especiais
46.	Auditoria KPMG



MENSAGEM DA DIREÇÃO

É comum em relatórios de atividades anuais celebrarmos as metas alcançadas, sejam elas qualitativas ou quantitativas. Em 2019, a AFESU, sem dúvida nenhuma, tem muito para apresentar aos seus apoiadores e parceiros institucionais, como poderão observar ao longo deste relatório.

Aprendemos do mundo corporativo que os resultados gerados por uma gestão eficiente são o oxigênio dos negócios; mas que, no entanto, os resultados não são suficientes para manterem as empresas muito mais do que vivas. É preciso algo que dê sentido, um propósito maior, algo que valha a pena lutar! No mundo das organizações sociais não é diferente, como aprendemos com o nosso parceiro **Instituto Carlyle Brasil**. Sem oxigênio (resultados), obviamente, não permaneceríamos vivos por muito tempo. Mas, sem uma motivação que nos transcenda, de pouco valeria para a sociedade, de fato, estarmos vivos!

Os resultados de 2019 carregam, ou melhor, confirmam o sentido institucional de mais de **50 anos de trabalho com mulheres**. Os resultados estão refletidos em cada olhar de nossas meninas, e também de seus pais, mas não somente! Também estão refletidos em cada voluntária, em cada parceiro, em cada funcionário, em cada pessoa que, por alguma razão, tenha tido contato com a AFESU. Ninguém saiu como chegou após ter contato com nosso espírito de trabalho!

Temos um compromisso institucional com **mais de 700 meninas e suas famílias**! E acordamos todos os dias sabendo que não estamos sozinhas! Sabemos que espalhadas pelo Brasil, e também pelo mundo, há uma comunhão de pessoas e instituições que enxergam em nosso trabalho a mesma razão de ser que nos faz enfrentar com amor, afinho, dedicação e espírito de serviço todos os desafios para formar com excelência acadêmica, humana e profissional as meninas confiadas por suas famílias à AFESU, e que não temos receio de dizer: irão transformar o Brasil!

Destacamos a permanência pelo segundo ano consecutivo entre as **100 Melhores ONGs Para Se Doar do Brasil**. Mais do que um selo de qualidade, significa que nosso aprendizado de gestão atende a critérios exigentes e se manteve sustentável ante as outras tantas mil ONGs registradas no Brasil.

Outra conquista importante diz respeito a governança da AFESU. Constituído ao final de 2018, o **Conselho Consultivo**, em 2019 ganhou sua forma definitiva e tem sido fundamental para a direção executiva. A existência por si do Conselho, contribuiu para consolidar em todos o corpo diretivo e funcional o valor pela gestão eficiente, da análise de resultados quadrimestrais e, também, por contribuir a formular as estratégias de curto, médio e longo prazo da AFESU. Mais uma cultura apreendida, diga-se de passagem, de nossa parceira com o Instituto Carlyle.

O **trabalho incalculável das voluntárias** mereceu novamente em 2019 um evento especial. Integramos todas as voluntárias das três unidades da AFESU num encontro emocionante com aquelas que, muitas vezes num trabalho silencioso, constituem o coração de nossa organização.

Destacamos, também, o **jantar beneficente da AFESU 2019**, que por meio do empenho de nossas conselheiras Isabella Fiorentino, Andrea Bartelle e Stella Jacintho, realizamos em parceria com o selo da grife de moda italiana Dolce & Gabbana. Além do jantar, a grife também promoveu a AFESU junto aos seus clientes ao longo do ano.

Outro aspecto importante que destaco diz respeito ao **capital humano da AFESU**. A gestão da instituição ao longo de 2019 incorporou novos profissionais e reorganizou funções, o que sem dúvida refletiu no desempenho que apresentamos no relatório de atividades anual. Não preciso gastar muitas linhas para dizer que sem pessoas qualificadas e dedicadas nada do que conquistamos seria possível.

Enfim, são muitos pontos e pessoas a serem destacadas em 2019. Esperamos que a leitura do relatório possa dar uma dimensão de nossas atividades, bem como da aplicação de nossos recursos, auditados de maneira independente pela **KPMG**.

Em nome de toda a AFESU, agradeço a todos que contribuíram com a doação de recursos financeiros e materiais, com a doação de tempo, conhecimentos, carinho, com o ombro amigo e, sobretudo, com muito amor na formação de mulheres que irão transformar não apenas suas vidas, mas o Brasil!

Nós acreditamos nelas!



Ilsiane Peloso de Souza,
Diretora Executiva da AFESU

CORPO DIRETIVO

Elza Maria de Freitas Giannico
Presidente

Irisalva Leal
Vice-Presidente

Aneliese Hernann
2ª Vice-Presidente

Maria Bernedita Trancoso
Tesoureira

Maria Esther Leme Britto
Secretária

Ilsiane Peloso
Diretora Executiva

CONSELHO CONSULTIVO

Alecsandro Araújo Souza

Andrea Bartelle

Carla Duprat

Fernando Vaccari

Isabella Fiorentino

Juliana Andrigueto

Octávio Magalhães

Stella Jacintho

QUEM SOMOS

A AFESU é uma organização da sociedade civil, sem fins lucrativos, que há **57 anos** oferece gratuitamente projetos de **apoio escolar**, **iniciação profissional** e **cursos técnicos** a mais de **700 mulheres** – crianças, adolescentes e adultas – em situação de vulnerabilidade social. Atualmente, conta com três polos em São Paulo: **AFESU Morro Velho** (Jd. Taboão), **AFESU Moinho** (Cotia) e **AFESU Veleiros** (Vila Missionária).

Como uma das primeiras instituições do Brasil criadas com a missão de formar mulheres de maneira integral – onde formação técnica e humana caminham juntas –, a AFESU busca não só inserir mulheres no mercado de trabalho, mas também torná-las líderes transformadoras de suas realidades.

Por isso, contamos com uma metodologia que privilegia o **atendimento personalizado** de cada aluna, para que, junto à técnica, elas possam desenvolver habilidades socioemocionais que contribuam com a sua integridade, autoestima e amadurecimento pessoal.

Outro fator que consideramos um importante potencializador na aprendizagem de nossas alunas é a **participação familiar**, visto que o bom aproveitamento das jovens depende diretamente de pais e responsáveis que acreditem nos estudos como um passo necessário para a construção de um futuro promissor.

Ao todo, mais de 12.000 pessoas - entre alunas, familiares e voluntários - já tiveram suas vidas impactadas ao longo da história de nossa instituição.





MISSÃO

Transformar vidas por meio da valorização pessoal e da formação de excelência, para a promoção social e a inclusão de jovens no mercado de trabalho.



VISÃO

Promover a dignidade humana através do estudo, do trabalho e do serviço à sociedade.



VALORES

- Respeito à individualidade e à personalidade;
- Serviço às pessoas e à sociedade;
- Valorização da família;
- Virtudes e valores éticos;
- Coerência entre valores e ações.

COMO ATUAMOS

O principal diferencial da AFESU é o seu **modelo de atuação** que, por meio da educação, visa proporcionar a formação integral das alunas, levando em consideração as diferentes dimensões de suas vidas. Este modelo está baseado em quatro pilares: **Conhecimento Técnico, Habilidades Socioemocionais, Preceptoria e Participação da família.**

POR QUE MULHERES?

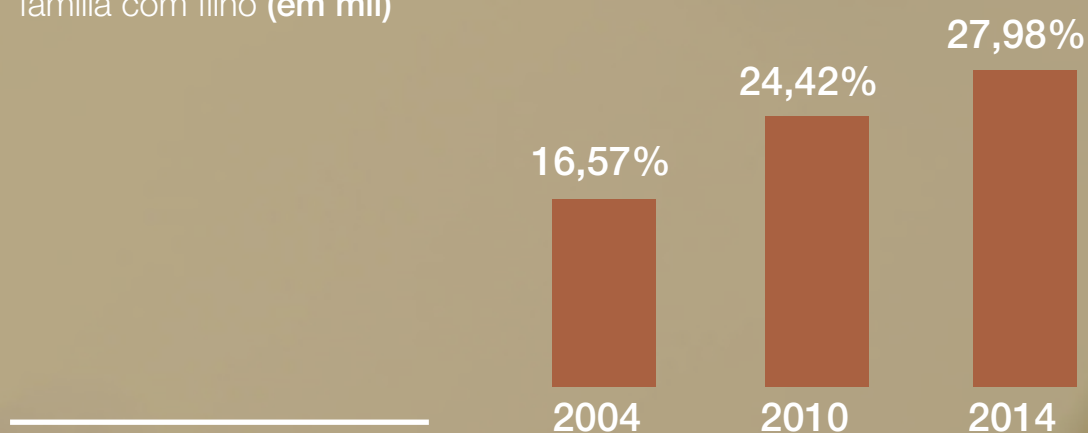


O número de **mulheres chefes de família** vêm crescendo no Brasil. Em 2015, esse número foi de **1,4 milhão a mais** do que no ano anterior;



A mulher chega a **reinvestir 90%** de sua renda na família, enquanto o homem, 35%;

Número de mulheres chefes de família com filho (em mil)



CONHECIMENTO TÉCNICO

Os projetos oferecem os conhecimentos técnicos necessários para um bom desempenho escolar e para a inserção no mercado de trabalho. Estimulamos cognitivamente para que as alunas recebam conteúdo específico que contribuam em suas escolas regulares e no desenvolvimento prático para suas vidas profissionais.



HABILIDADES SOCIOEMOCIONAIS

Desenvolvimento de habilidades intrapessoais - a relação consigo mesma - e interpessoais - a relação com os outros - no meio individual, familiar e profissional. Aprender a praticar atitudes para controlar emoções, alcançar objetivos, demonstrar empatia, manter relações sociais positivas, tornando-se uma cidadã responsável.



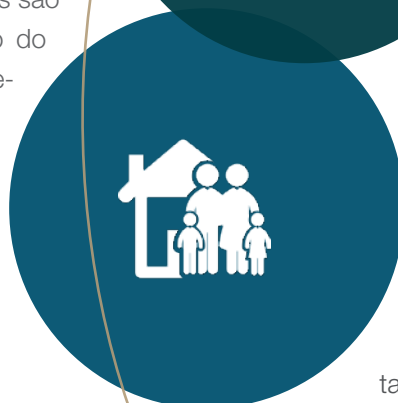
PRECEPTORIA

Damos o nome de preceptoria ao acompanhamento individual e personalizado que contribui para o desenvolvimento integral das beneficiárias. Realizado por encontros periódicos entre preceptoras e aluna, as estudantes são auxiliadas e orientadas, por meio do diálogo, a estabelecer metas de desenvolvimento pessoal, vivenciar virtudes e valores e consolidar uma personalidade harmônica.



PARTICIPAÇÃO DA FAMÍLIA

A família é fundamental no processo de desenvolvimento das jovens, e os consideramos como mais um público atendido pela AFESU. Por meio de palestras, oficinas e atividades com orientações sobre os projetos e diferentes fases de desenvolvimento de suas filhas, os pais são envolvidos ativamente e tornam-se parceiros no processo educativo das alunas.





PRECEPTORIA

Visando proporcionar a formação não só profissional, mas também familiar, social e pessoal das estudantes, um dos pilares que baseia o modelo de trabalho da AFESU é a **preceptoria**. Por meio do diálogo e da construção de uma relação de empatia e confiança, profissionais assumem o acompanhamento individual das jovens, dando início a uma caminhada de **desenvolvimento integral**. Por meio de pequenas conquistas pessoais, a jovem cresce de forma constante e profunda, em um caminho de autoconhecimento e desenvolvimento de virtudes e valores.

70%

afirmam que o projeto as ajudou a ter força de vontade para se superar

81%

afirmam que com seu comportamento querem ser um exemplo para inspirar as pessoas e ajudá-las a evoluir também

92%

entendem que precisam se mover, ir atrás e aproveitar as oportunidades que surgirão no caminho

PARTICIPAÇÃO FAMILIAR

A **participação familiar** é essencial para potencializar a aprendizagem de nossas beneficiárias, já que o bom aproveitamento das jovens depende diretamente de familiares que acreditam nos estudos como um passo necessário para a construção de um futuro promissor. Por isso, a AFESU desenvolveu um modelo de ações que privilegia a **atuação dos pais** como **coparticipantes da formação de suas filhas**, trazendo-os para a sala de aula durante oficinas sobre rotina e responsabilidades, missão educativa, foco em casa, estudo e diversão em família.

98%

dos pais e responsáveis afirmam que houve melhora no desempenho escolar após a formação na AFESU

95%

dos pais e responsáveis afirmam que a filha passou a tratar as pessoas com mais respeito

95%

dos pais e responsáveis acreditam que a sua filha dá mais importância aos estudos após ter passado pelo projeto

92%

dos pais e responsáveis afirmam que houve melhora em relação ao convívio familiar





HISTÓRIAS INSPIRADORAS

Desde 1963, milhares de jovens cruzaram seus caminhos com a história da AFESU. Durante o tempo em que permanecem conosco, oferecemos educação e acolhimento a fim de **transformamos o rumo de suas vidas**. O que não imaginávamos é que, no final das contas, é a nossa história que ganha cada vez mais significado e valor com a passagem de cada uma delas.

Trajetórias reais como a de **Charline** e **Kathariny** mantêm nossos olhos fixos em uma só aspiração: tornar possível que cada vez mais meninas e mulheres reescrevam o futuro de suas vidas, cientes da significância e valor de cada processo que surgir no caminho.

CHARLINE DE CONTO,
proprietária de uma cafeteria na Austrália



Formada na AFESU Moinho, Charline de Conto, ex-aluna de Hotelaria, mal poderia imaginar o rumo que sua vida tomaria ao encerrar seu ciclo de estudos no ano de 2010. Encantada desde muito nova pela indústria de serviços e hospedagem, Charline não mediu esforços para abraçar as novas oportunidades em seu caminho. Recém formada, mudou-se para Sidney, na Austrália, onde trabalhou em um refeitório da universidade local, servindo cerca de 300 alunos por dia. Submersa em uma cultura diferente, colocou em prática toda teoria adquirida no curso, junto ao aprimoramento da língua.

De lá, foi morar em Londres, onde construiu dois importantes anos de sua carreira. No primeiro, teve a oportunidade de trabalhar em renomados hotéis como FourSeasons e Intercontinental. Já no segundo, atuou em um restaurante em Chelsea, onde habilidades como postura, responsabilidade e pontualidade - aprendidos em seus primeiros dias de aula - foram essenciais para o sucesso da oportunidade.

Sem dúvidas, todas essas experiências prepararam Charline para tornar-se dona de seu próprio negócio. Hoje, ela gerencia duas cafeterias em Brisbane, na Austrália, onde vive desde 2014. “Servir pessoas e, de alguma forma, tornar o dia delas mais feliz é o que sei fazer de melhor”, narra Charline. “Sou muito grata a todos os professores e voluntários da AFESU Moinho. O que aprendi lá foi essencial para que hoje eu trabalhasse de modo tão gratificante e recompensador”, conclui.



KATHARINY DE JESUS,
sócia da empresa de confeitaria K&K

Ex-aluna do projeto Empreendedorismo na Gastronomia, Kathariny de Jesus, de apenas 19 anos, enxergou no curso uma oportunidade de conquistar um de seus sonhos mais antigos. Tudo começou quando a jovem publicou em suas redes sociais fotos de algumas das receitas que aprendeu na AFESU. Encantados pelas fotografias, seus amigos enviaram mensagens requisitando encomendas - sem nem sequer saberem que Kathariny ainda não os comercializava.

“Mas, por que não?”, foi a pergunta que ela se fez ao indagar a razão que a impediria de começar seu próprio negócio. A partir de então, não parou mais. Com o apoio do namorado Kennedy, Kathariny iniciou a venda de trufas e ovos de páscoa e, quando se deu por si, já estava comercializando doces para festas inteiras.

As vendas do empreendimento tornaram possíveis a ida da estudante ao Panamá, em um dos eventos de seu sonho. Atualmente, Kathy formalizou sua empresa de confeitaria, K&K, e caminha para o conclusão do curso de Gestão Financeira na FATEC.



PELO 2º ANO, AFESU É ELEITA UMA DAS 100 MELHORES ONGS DO BRASIL!

Fruto do trabalho de excelência que vem sendo realizado entre os mais de 50 anos de história, a AFESU foi contemplada, pelo segundo ano seguido, entre as **100 Melhores ONGs Para Se Doar do Brasil** – considerado o **maior prêmio do terceiro setor brasileiro**.

Idealizado pelo Instituto Doar e pela Rede Filantropia, o Guia Melhores ONGs aposta que as organizações precisam ser identificadas, reconhecidas e utilizadas como inspiração para as demais entidades, uma vez que o Brasil contabiliza atualmente cerca de **300 mil ONGs registradas**.

Para o prêmio, são verificados critérios transversais que avaliam o grau de confiabilidade e atuação das entidades, sendo eles: Causa e estratégia de atuação; Representação e Responsabilidade; Gestão e Planejamento; Estratégia de Financiamento e Comunicação e Prestação de Contas.

A cerimônia deste ano ocorreu no **Teatro J. Safra**, em São Paulo, e classificou também as melhores organizações por região e área de atuação: Saúde, Esporte, Meio Ambiente, Educação, Criança e Adolescente e Desenvolvimento Local.

CAUSA E ESTRATÉGIA DE ATUAÇÃO



A AFESU atua visando a promoção social e a inclusão de mulheres no mercado de trabalho através da educação e ensino profissionalizante oferecidos em três unidades localizadas em zonas de vulnerabilidade social.



REPRESENTAÇÃO E RESPONSABILIDADE

Com mais de 50 anos de história, a AFESU foi uma das primeiras ONGs do Brasil a apoiar a educação e profissionalização de mulheres. Com um histórico de atuação sólido no terceiro setor, possui as principais certificações federais, estaduais e municipais – que demonstram a representação e responsabilidade exercida pela instituição.



GESTÃO, PLANEJAMENTO E ESTRATÉGIA DE FINANCIAMENTO

Contamos com uma área de Desenvolvimento Institucional que cuida especificamente do relacionamento e desenvolvimento de parcerias, voltada às estratégias de financiamento pensadas para doação de pessoa física, pessoa jurídica, eventos e Endowment.



COMUNICAÇÃO E PRESTAÇÃO DE CONTAS

As demonstrações financeiras da AFESU são anualmente auditadas pela KPMG, uma das maiores empresas de auditoria e consultoria tributária. Além disso, são disponibilizados no nosso site instrumentos de acompanhamento e relatórios de atividades do período a todos os nossos parceiros e doadores – de forma a assegurar o impacto e responsabilidade da instituição.



VALIDAÇÃO DA METODOLOGIA PEDAGÓGICA

Uma pesquisa* validada pela **Bain & Company** constatou que a metodologia pedagógica da AFESU possui alto índice de efetividade e aprovação. A partir de focus group com ex-alunas, verificou-se que o trabalho de desenvolvimento de soft-skills gera resultados significativos na vida das beneficiárias.

82%

avaliaram com nota 9 ou 10 a probabilidade de recomendar o curso a outras pessoas, sendo assim promotoras do curso

95%

entendem que ter respeito e ser respeitado pelos outros é a base para criar um bom relacionamento interpessoal

94%

das ex-alunas reconhecem que estudar é importante para ter melhores oportunidades e perspectivas no futuro

94%

das ex-alunas acreditam que é necessário ter força de vontade, dedicação e superação para crescer e evoluir

CARLA DUPRAT

é Diretora Executiva do Instituto InterCement desde 2015.

Sob sua gestão, tem incorporado os negócios de impacto como estratégia de redução da pobreza, alinhado a empresa InterCement, com foco em cadeias produtivas de biomassa e moradia de baixa renda.

É formada em Ciências Políticas e Estudos Internacionais pela Universidade de Warwick, Inglaterra, e tem MBA em Recursos Humanos pela Universidade de São Paulo.

É membro do Conselho Deliberativo do Instituto Superior de Ensino, membro do Conselho Fiscal do Synergos Brasil e membro do Conselho Consultivo da Fundación Loma Negra, Instituto Jatobás, CEAP e AFESU. É associada voluntária do Meu Futuro Digital, movimento que busca incluir jovens no mercado de trabalho de tecnologia de informação.

Carla é casada e tem quatro filhos.



POR QUE INVESTIR EM MENINAS?

É inegável que existem diferenças entre meninas e meninos, mulheres e homens e que a opção por investir em meninas e jovens mulheres implica numa escolha consciente da AFESU. Essa é a sua forma de contribuir para transformar vidas por meio da valorização pessoal e da formação de excelência, para a promoção social e a inclusão de mulheres no mercado de trabalho.

Essa escolha exige coragem, determinação, resiliência, capacidade de execução e claro, muita inovação! A ambição é grande, os recursos são sempre escassos e é nessa arte de equilibrar e reconciliar o que aparentemente é irreconciliável que a organização sexagenária vai evoluindo e transformando vidas – das meninas, das suas famílias, das profissionais que atuam na organização, das voluntárias, dos parceiros e das políticas públicas.

Segundo a OECD, o investimento em meninas e mulheres é pré-condição para que possamos atingir os objetivos do desenvolvimento sustentável, e os esforços devem ser direcionados a aumentar a escolaridade das meninas, aumentar as oportunidades de acesso a crédito para aquelas que empreendem, e apoiar o desenvolvimento de lideranças de mulheres em todos os âmbitos.

Comprometer-se a buscar soluções inovadoras para esses objetivos faz parte do trabalho da AFESU, sem perder o seu maior talento e diferencial – um atendimento pessoal a cada uma das meninas e jovens que frequentam suas unidades. Hoje diria que esse é seu maior ativo – um tempo de dedicação real, presencial e acolhedor que no contexto atual de mudanças velozes e relações superficiais, encontra um eco no mais íntimo das pessoas que se relacionam com a organização.

Qual é o seu sonho? Qual é o seu maior talento? Qual será seu plano de vida? Quais recursos você já tem e quais você irá precisar? Qual será a sua contribuição única no mundo? É apoiando o processo de busca de respostas para essas perguntas que a organização identifica e investe nos talentos de cada uma, aumenta sua autoestima, oferece oportunidades de desenvolvimento, cria alternativas, engaja a família e transforma os sonhos em realidade. Como Malala Yousafzai discursou em 2013 “nossos livros e canetas são as armas mais poderosas. Uma criança, um professor, um livro e uma caneta podem mudar o mundo. Educação é a única solução”.

A AFESU fez essa escolha corajosa e colhe frutos das sementes plantadas enquanto se mantém atenta às novas demandas e pressões, para cuidadosamente trazer a luz talentos que a pobreza esconde.

Sempre em colaboração com muitos parceiros que compartilham da mesma visão de mundo é preciso aumentar essa rede e esse impacto positivo. Venha se somar a AFESU e a essa missão!

Carla Duprat
Conselheira da AFESU

O CENÁRIO DE EDUCAÇÃO PARA MULHERES NO BRASIL



A AFESU acredita no futuro do Brasil. Só nos últimos anos, vimos diminuir as taxas de analfabetismo e aumentar o número de crianças e adolescentes matriculados nas escolas. Mas, para que o país continue crescendo, sabemos que há um longo caminho pela frente.

Atualmente, **mais da metade das crianças (55%)** de 8 anos **não** sabem:

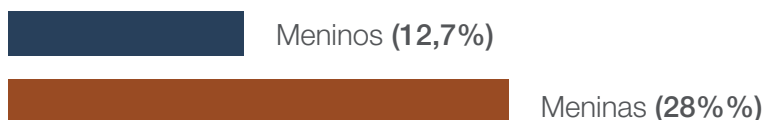
- Contas simples, como somar $24 + 17$;
- Reconhecer que 4 moedas de R\$ 0,50 centavos e 1 nota de R\$2,00 equivalem ao mesmo valor;

No Ensino Médio, os dados são ainda mais preocupantes, já que cerca de **90%** dos jovens não têm conhecimento suficiente em disciplinas como português e matemática. Eles alegam **não** saber:

- Resolver problemas de porcentagem
- Resolver equação de segundo grau
- Aplicar o Teorema de Pitágoras

Para as mulheres, **o cenário é ainda mais desfavorável...**

- No Brasil, **meninas são mais que o dobro de meninos** entre jovens que **não completam** o ensino médio, **não estudam** e **nem exercem** atividade remunerada.



Mesmo quando inseridas no mercado de trabalho, **algumas dificuldades ainda persistem:**

- Em cargos equivalentes, a **diferença salarial** ainda pode chegar a **30%** entre homens e mulheres.

Em áreas como Tecnologia, por exemplo, **mulheres** tem só **20% dos cargos** e, em alguns casos, **ganham 30% a menos** - mesmo desempenhando as mesmas funções.

Fontes: PNAD, IBGE, Catho e McKinsey & Company

NÚMEROS AFESU 2019

+ DE 700

crianças e jovens atendidas

+ DE 2,8 MIL

familiares impactados pelos projetos

95%

de aumento na renda familiar após a conclusão do curso e o ingresso no mercado de trabalho

92%

das atendidas indicam melhorias significativas em suas perspectivas profissionais

90%

das beneficiárias que estudam na AFESU aumentaram seu desempenho escolar

AFESU MORRO VELHO



Localizada no Jardim Taboão, bairro de vulnerabilidade social que fica no sudoeste da capital paulista, a unidade está em uma região com aproximadamente 110 mil habitantes, **a maioria composta por mulheres**. Das escolas públicas das atendidas, 60% encontram-se em estado de alerta ou atenção, e 95% não atingiram a meta nacional (IDEB).



Mais antiga das três unidades, a **AFESU Morro Velho** se diferencia pela força de seu voluntariado, com mais de 80 colaboradoras só no ano de 2019. Com suas horas de dedicação e trabalho, a maior parte das professoras voluntárias contribui com aulas de inglês, espanhol e artes – além das ativamente atuantes no tradicional bazar beneficente do local.



OFICINAS NO CONTRATURNO ESCOLAR



Projeto Aprender

Oferecer apoio escolar e auxílio no processo de aprendizagem, além de incentivar o protagonismo nos processos de vida.

Público: adolescentes de 12 a 14 anos

Duração: 1 ano | 480 horas

PROJETO DE INICIAÇÃO PROFISSIONAL



Projeto Primeiro Emprego

Capacitar jovens em habilidades exigidas pelo mercado de trabalho, auxiliando-as na primeira oportunidade profissional.

Público: adolescentes de 15 a 16 anos

Duração: 1 ano | 480 horas

APOIO A GESTANTES



Projeto Vida Nova

Apoia mulheres grávidas a vivenciarem de modo saudável o período da gravidez, por meio de informações orientativas.

Público: gestantes

Duração: 1 semestre | 24 horas

AFESU MOINHO



A unidade está estabelecida em Cotia, região metropolitana de São Paulo com cerca de 170 mil habitantes, **sendo a maioria mulheres**. As condições financeiras das famílias são baixas: 64% não possuem renda ou vivem com até 1 salário mínimo. Das escolas públicas das atendidas, 62% encontram-se em estado de alerta ou atenção e 76% não atingiram a meta nacional (IDEB).



Única unidade com cursos técnicos de Cozinha e Hospedagem, o diferencial da **AFESU Moinho** são suas aulas voltados ao setor de serviço.

Durante o período de estudo, as alunas são incentivadas a enxergar a importância de unir habilidades técnicas com o cuidado que advém da formação humana.



OFICINAS NO CONTRATURNO ESCOLAR



Projeto Vida

Oferecer apoio escolar e auxílio no processo de aprendizagem, além de incentivar o protagonismo nos processos de vida.

Público: adolescentes de 12 a 14 anos

Duração: 1 ano | 480 horas

PROJETOS DE INICIAÇÃO PROFISSIONAL



Projeto Primeiro Emprego - Informática

Capacitar jovens em habilidades exigidas pelo mercado de trabalho, com foco em informática.

Público: jovens do 1º ano do Ensino Médio

Duração: 1 ano | 240 horas



Projeto Primeiro Emprego - Recepção e Eventos

Capacitar jovens em habilidades exigidas pelo mercado de trabalho, com foco em recepção e eventos

Público: jovens do 2º ano do Ensino Médio

Duração: 1 ano | 240 horas



Projeto Empreendedorismo na Gastronomia

Qualificar em técnicas de produção e formação empreendedora na área de gastronomia, visando a geração de renda

Público: jovens do 3º ano do Ensino Médio

Duração: 1 ano | 240 horas

CURSOS TÉCNICOS



Técnico em Cozinha

Formar profissionais em técnicas culinárias, trabalho em equipe, normas de higiene e manipulação de alimentos

Público: jovens de 17 a 23 anos

Duração: 1 ano | 800 horas



Projeto Primeiro Emprego - Recepção e Eventos

Capacitação em hotelaria e em técnicas de governança, gestão de processos, lavanderia, recepção e trabalho em equipe

Público: jovens de 17 a 23 anos

Duração: 1 ano | 800 horas

AFESU VELEIROS



A unidade está localizada na Vila Missionária, bairro da zona sul de São Paulo e em um distrito com 270 mil habitantes.

A maioria da população possui rendimento **de meio a um salário mínimo** - 31% a menos que a média da cidade. Das escolas públicas das atendidas, 44% estão em situação de alerta ou atenção, e 38% não atingiram a meta nacional (IDEB).



O que diferencia a **AFESU Veleiros** das demais unidades é o perfil de suas beneficiárias, já que é a única a atender meninas mais novas - na faixa dos 8 aos 12 anos de idade.

Ao entrar pela recepção, os cartazes e colagens lúdicos, assim como as cirandas na hora do intervalo, se tornam marcas registradas da unidade.



OFICINAS NO CONTRATURNO ESCOLAR



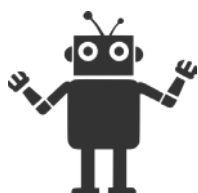
Projeto Vida

Oferecer apoio escolar e auxílio no processo de aprendizagem, além de incentivar o protagonismo nos processos de vida.

Público: crianças e adolescentes de 8 a 13 anos

Duração: 1 ano | 562 horas

PROJETOS DE INICIAÇÃO PROFISSIONAL



Tecnologia Básica

Capacitar atividades de lógica, computação, programação, desenvolvimento de aplicativos e robótica

Público: jovens do 9º ano do Ensino Fundamental e 1º ano do Ensino Médio

Duração: 1 ano | 288 horas



Gestão e Tecnologia Aplicada

Desenvolver habilidades de empreendedorismo, programação e elaboração de aplicativos e redes

Público: jovens matriculadas no Ensino Médio

Duração: 1 ano | 455 horas



Gastronomia

Promover atividades nos ramos de buffet, alimentação, gastronomia, higiene e saúde.

Público: jovens matriculadas no Ensino Médio

Duração: 1 ano | 455 horas

CURSOS TÉCNICOS



Auxiliar e Técnico em Enfermagem

Capacitar jovens com aulas teóricas e práticas em laboratório especializado, localizado na própria unidade

Público: jovens de 17 a 23 anos

Duração: 2 anos | 1.854 horas

1º FÓRUM AFESU

“A IMPORTÂNCIA DA EDUCAÇÃO E DO INVESTIMENTO EM MULHERES”

Em busca de promover diálogos conscientes e contribuir para a disseminação de conteúdo no terceiro setor, a AFESU organizou seu 1º Fórum, no dia 13 de setembro, com apoio do escritório Pinheiro Neto Advogados. O evento reuniu investidores sociais privados e organizações da sociedade civil para discutir dois importantes temas integrados com os projetos e cursos desenvolvidos na AFESU: A Importância da educação e do investimento em mulheres.

PAINEL 1: O investimento social e seu impacto na educação

Com mediação de Carlos Henrique Lima (Diretor Executivo do Instituto Reciclar), o 1º Painel abrangeu os impactos do investimento social na educação pela ótica da esfera pública e privada, representadas por Juliana Andrigueto, Diretora de Recursos Humanos, Sustentabilidade e Comunicação na Lafarge Holcim no Brasil e Paulo Mathias, atual Secretário de Desenvolvimento Social de São Paulo. Para fechar o painel, Rafael Noda pôde compartilhar como investir em sua própria educação ao longo dos anos o levou a assumir a cadeira de diretor e membro de diversos conselhos de empresas, bem como e a entender a sua missão como professor.

Cada um dos participantes compartilhou seus conhecimentos acerca do tema, enriquecendo o painel com suas trajetórias pessoais. Noda finalizou o primeiro debate com a emocionante história de sua carreira.



Quando a gente reúne o tripé do terceiro setor, academia e setor privado, conseguimos criar discussões que, de fato, podem se transformar em políticas públicas e ações para a sociedade.

Camila Achutti - CEO da Mastertech



PAINEL 2: Por que é estratégico investir em mulheres?

O 2º Painel do fórum, mediado por Carla Duprat (Diretora do Instituto InterCement), promoveu um debate acerca do tema “Por que é estratégico investir em mulheres?”, e contou com a participação de Marcelo Marcondes (Head de RH da Espaçolaser), Karina Blanck (Diretora do Instituto Carlyle Brasil) e Camila Achutti (CEO da MasterTech).

Karina falou sobre os desafios das mulheres em conciliarem maternidade com mercado de trabalho – e o quanto isso interfere na relação corporativa. Camila Achutti, que além de CEO é fundadora da MasterTech, discorreu sobre a baixa participação das mulheres no ramo da tecnologia e como enfrentar esse problema. Já Marcelo, trouxe o exemplo de sua empresa, que conta com 96% do quadro de funcionários composto por mulheres – e vem apresentando crescentes ano após ano.

Tratar de temáticas como essas, não só contribui para a adoção de medidas no setor público, privado e social, como também engaja cada vez mais pessoas a apoiarem a educação e a inserção de mulheres no mercado de trabalho.

Mais do que reunir lideranças para discutir sobre os dois temas que nortearam a 1ª edição do Fórum, o evento em si lança o convite:

Vamos, juntos, construir uma sociedade mais justa através da educação?

Para a AFESU, o evento foi a consolidação de um sonho, como conta Elis Araújo, Gerente de Desenvolvimento Institucional da instituição: “Já era um sonho antigo que se concretizou no último dia 13. Tudo isso, graças a parceiros que também acreditam no papel transformador da educação e da importância de se discutir e trabalhar para a geração de iguais oportunidades para as mulheres. Temos muito a conquistar ainda e eventos como este nos enchem de esperança, uma vez que potencializam o trabalho em conjunto para promover as mudanças que queremos ver na sociedade”, conclui.

ATIVIDADES AFESU



“Qual faculdade escolher, que profissão seguir e quanto tempo até chegar lá, afinal?”

Essas e outras questões costumam ser comuns por parte dos estudantes do Ensino Médio que, nesse período, encaram a fase para decidir o rumo de suas futuras carreiras profissionais.

Foi pensando em responder essas e outras dúvidas que a AFESU realiza, anualmente, semanas de profissões em suas unidades. Neste período, voluntários de diversos setores se reúnem para compartilhar expertises e trajetórias profissionais às alunas da AFESU – consagrando a data como uma das mais aguardadas pelas alunas.

SEMANA DA GASTRONOMIA E DA HOTELARIA

Conhecida pelos cursos e projetos no ramo de serviço, a AFESU Moinho promoveu a Semana da Gastronomia, em maio, e a Semana da Hotelaria, em outubro. Em parceria com a Four Seasons (rede canadense de hotéis de luxo) as jovens desfrutaram de um período repleto de aprendizado e interação com renomados profissionais do segmento.

SEMANA DAS PROFISSÕES

Já na AFESU Veleiros, a Semana de Profissões reuniu profissionais de Medicina, Nutrição, Marketing, Publicidade, RH e Economia para compartilharem o dia a dia de suas profissões. Durante a feira, as alunas puderam se inspirar no discurso de outras mulheres, referências em suas áreas de atuação.

Experiências como essas permitem que as beneficiárias se inteirem de áreas promissoras no mercado de trabalho, além de aproximarem-se de experientes profissionais do setor.

Aluna do Técnico em Cozinha, Makele Fontes Chaves pontua que experiências como essa são formas de descobrir novas possibilidades na profissão.

“Essas palestras ajudam bastante porque é um incentivo, um modo de expandir os horizontes. A gente tem contato com profissionais de realidades diferentes e com isso aprende, se inspira, cresce e até cria ídolos na profissão. Acho que isso nos abre um leque de opções de mercado”.

Makele Fontes - Aluna da AFESU

Plataforma

JOVENS TALENTOS

Conectando talentos e empresas

Fazer a conexão entre jovens qualificados e a área de recrutamento de empresas é uma demanda tanto para quem busca o primeiro emprego quanto para as empresas. Se por um lado o primeiro ingresso no mercado de trabalho é dificultado pela falta de experiência dos jovens, por outro as empresas enfrentam desafios para encontrar pessoas capacitadas para as vagas de trabalho.

Pensando nisso, a AFESU lançou o Programa Jovens Talentos, uma plataforma inteiramente gratuita que tem o objetivo de conectar as ex-alunas das três unidades da AFESU às vagas abertas em empresas parceiras.

Dessa forma, as ex-alunas encontram um mecanismo seguro que facilita o contato com a primeira oportunidade profissional. As vagas são disponibilizadas por empresas que reconhecem o trabalho da AFESU em formar integralmente as alunas, tanto em habilidades intra e interpessoais, quanto em conhecimento técnico, fundamentais para o sucesso na carreira profissional.



A contratação de aprendizes em parceria com a AFESU é sempre uma ótima escolha. O atendimento é excelente e o processo muito organizado. Atualmente, contamos com a ex-aluna Mayara em nosso time, uma profissional dedicada que está agregando muito na equipe. Acredito ser um papel importante das empresas desenvolverem e capacitarem jovens talentos e, desta forma, contribuírem para trajetórias profissionais de sucesso.

Raissa Veiga, Coordenadora de RH da EspaçoLaser



O diferencial de todo o processo é o respeito e o orgulho que nós alunas da AFESU temos, e isso pode fazer diferença nas empresas selecionadas. Além de ter me tornado uma ótima profissional, tenho certeza que, caso exista a necessidade de me redescobrir, mesmo após o término do curso, terei um excelente suporte e amparo caso necessite de uma nova oportunidade.

**Mayara Sabrina, ex-aluna da AFESU
contratada pela EspaçoLaser**

**Anuncie a vaga de sua
empresa na nossa plataforma!**

<http://bit.ly/afesujovenstalentos>



PROGRAMA DE MENTORIA | AMBEV



A AMBEV, uma das maiores empresas de produção de bebidas do mundo, desenvolve anualmente o Programa Voa, iniciativa que oferece mentoria e capacitação em gestão para ONGs que trabalham com educação e geração de oportunidades para crianças e jovens de comunidades localizadas em regiões de alta vulnerabilidade social.

Os critérios de seleção do programa levam em consideração o impacto social gerados pelas organizações, visão de futuro, iniciativa e comprometimento. Entre as 333 inscrições realizadas em 2019, a AFESU esteve entre as 54 ONGs contempladas!

Durante seis meses, as instituições receberam um curso de gestão composto por nove módulos: Sonho e Princípios, Estratégia e Tática, Gente e Gestão, Gestão da Rotina, Gestão de Orçamento, Comunicação e Relacionamento, Captação de Recursos e Governança, Solução de Problemas e Gestão de Projetos.

As ONGs contaram também com o apoio e mentoria de funcionários voluntários da AMBEV que ajudam na implementação desses conteúdos na gestão e dia-a-dia das organizações.

“Fiquei muito feliz de alguma forma contribuir com a evolução da AFESU ao longo de 2019! Acredito que os trabalhos bem feitos de gestão e consultoria trarão resultados positivos imediatos, e espero que as ferramentas de gestão e acompanhamento de resultados continuem sendo utilizadas.”

Nicole Guaraná - mentora da AMBEV

MOVIMENTO ARREDONDAR ,00



Você já ouviu falar do **Arredondar**? Ele é um movimento que estimula microdoações de consumidores para causas sociais através do arredondamento de compras – e, em 2019, a AFESU entrou para o time de entidades beneficiadas em lojas como Meia de Seda, Popeyes e BURGER KING®.



Recentemente, a rede de fast-food Burger King escolheu a AFESU como uma das 11 ONGs contempladas pelo arredondamento em suas lojas. Isso significa que o valor de seus lanches que antes davam 19,90, por exemplo, agora podem ser arredondados para 20,00. Essa pequena diferença é automaticamente revertida para a AFESU e outras instituições que trabalham com projetos de apoio à educação no Brasil!

Uma novidade para a AFESU foi ter sido escolhida entre as demais instituições para receber profissionais do BURGER KING® e do Arredondar para um dia de gravações sobre a parceria - lançada no canal do Burger King Brasil do Youtube.

“

“A AFESU tem desenvolvido um trabalho excelente, com tanta dedicação e competência. Isso torna a nossa missão de fortalecer a cultura de doação e empoderar as organizações sociais ainda mais relevante. Queremos que o arredondamento possa apoiar ainda mais esse trabalho que vem mostrando resultados impactantes.”

**Beatriz Bouskela, Vice-presidente
do Movimento Arredondar**

As filmagens aconteceram na unidade AFESU Veileiros e contaram com a presença do influenciador John Drops, que contabiliza mais de 1 milhão de seguidores em seu perfil no Instagram. Popular entre o público jovem, John divulgou os trabalhos da AFESU em suas redes sociais e compartilhou com os seguidores como é fácil e rápido se juntar a causa do Movimento Arredondar.

EVENTOS AFESU

CHÁS BENEFICENTES

Em busca de engajar nossas colaboradoras e ainda contribuir com os projetos de educação da AFESU, organizamos anualmente os tradicionais Chá Beneficente Moinho e Chá Beneficente Morro Velho. Ambos realizados no imponente e clássico Terraço Itália, os chás contam com o valor de ingressos e rodadas de bingo inteiramente revertido à instituição. Um marco importante neste ano foi o número expressivo de participantes, que superou a de edições anteriores.



BAZAR MORRO VELHO

Inteiramente organizado por voluntárias da unidade, o Bazar da AFESU Morro Velho conta com uma grande variedade de artigos de decoração confeccionados artesanalmente, com vendas revertidas em prol dos projetos de educação da instituição. Com edições especiais no Dia das Mães e no Natal, o bazar também reúne marcas parceiras de artigos decorativos para casa, roupas e acessórios femininos.

Funcionamento: 2ª a 6ª feira, das 10h às 17h.

RECITAL DE PIANO: COMEMORAÇÃO 30 ANOS RICCI

Em comemoração aos 30 anos da empresa Ricci Propriedade Intelectual, o pianista Álvaro Siviero foi convidado para apresentar um recital no auditório do ISE Business School. Em uma parceria com a AFESU, 100% do valor das entradas foi revertido em prol dos projetos de apoio escolar, iniciação profissional e cursos técnicos realizados na unidade AFESU Veleiros.

ESPETÁCULO COM CIA. DE DANÇA PAULA CASTRO

Com o objetivo de aproximar pessoas da arte da música e ainda engajá-las em um movimento de generosidade, a Cia. de Dança Paula Castro dedicou um espetáculo em prol da AFESU e outras 4 organizações sociais. Realizada no Teatro Alfa, em São Paulo, a apresentação contou com coreografias de grande sucesso da Cia. — que vão desde a leveza do ballet clássico até a ruptura da dança contemporânea.





HOMENAGEM AOS VOLUNTÁRIOS

Na AFESU o voluntariado é vivido diariamente desde a criação da entidade! O amor e o engajamento daqueles que doam o seu tempo e o seu trabalho são a essência do sucesso da organização. Para agradecer a essa dedicação, a AFESU realizou no Dia Nacional do Voluntariado um grande evento comemorativo, no qual estiveram presentes mais de 70 voluntários de todas as unidades. Foram as alunas do Curso Técnico em Hospedagem, na AFESU Moinho, que receberam os convidados e colocaram em prática toda a hospitalidade e o conhecimento aprendidos na formação. Em uma manhã de muita interação e reconhecimento, a Diretora Executiva, Ilsiâne Peloso, junto às diretorias de cada unidade, apresentaram um panorama da entidade, com os marcos mais importantes do ano de 2019.

“Para mim, ser voluntário é você mostrar ao mundo o quão agradecido é pelo que tem! É perceber que, pelo pouco que eu faço, eu tenho minha importância, e se eu conseguir envolver mais pessoas para que elas possam fazer isso também, nós vamos mudar o mundo! Herdamos um mundo lindo e temos que deixar um mundo lindo para os outros.

Dalila Costa - voluntária da AFESU

MARCAS E GRIFES EM PROL DA AFESU

Em 2019, o grupo Essência Bela, composto por mulheres influentes e atuantes no terceiro setor, foi responsável por fechar diversas parcerias em prol da AFESU. Grifes como Dolce & Gabbana, Diane Von Furstenberg, FENDI, FILLITY e Positano reverteram vendas de artigos em prol dos projetos de educação de jovens mulheres da instituição. Além disso, marcas como DVF e FENDI ainda promoveram talks com madrinhas da AFESU sobre a importância do investimento social, bate-papos sobre autoestima e o papel da mulher na família, sociedade e mercado de trabalho.





JANTAR AFESU IV EDIÇÃO 2019

Realizada no Espaço JK, no JK Iguatemi, a IV Edição do Jantar AFESU, comandada pelas conselheiras e madrinhas da instituição Andrea Bartelle, Isabella Fiorentino e Stella Jacintho, contou também com apoio da grife **Dolce & Gabbana**. Além da presença de conhecidas personalidades, o evento contou com discurso de **Rachel Maia, CEO da Lacoste no Brasil**, e show de **Paulo Ricardo** para fechar a noite. Os holofotes ficaram com as ex-alunas da AFESU, Samilly, Vanessa e Bárbara, que compartilharam com os convidados suas histórias transformadoras, alcançadas ao longo de suas trajetórias na AFESU.

O evento contou com celebridades como Glória Coelho, Marcela e Luciana Tranches, Arlindo Grund, Cassia Avila, Suzana Pires, Fernanda Keulla, Alexandre Birman, Lilian Pacce, Patrícia Carta, Alexandre Furmanovich, Cintia Dicker e outros.



“Hoje, apenas 13% das empresas possuem mulheres na cadeira de presidência. Já eu faço parte de um número ainda menor: o de apenas 1% de mulheres negras nessa posição. Acredito que as próximas ‘Rachel’s’ podem estar na AFESU. Por isso, devemos mudar nossa mentalidade e começar a chamar de ‘investimento’ aquilo que comodamente chamamos de ‘apoio’.

Rachel Maia
CEO da Lascoste Brasil

“

“É uma honra poder realizar esse projeto. Todo o esforço é valido quando se tem um propósito: ajudar o próximo. É gratificante saber que estamos contribuindo para que o sonho de centenas de jovens, crianças e mulheres virem realidade. É transformador fazer parte de tudo isso.”

Andrea Bartelle
Conselheira e madrinha da AFESU

ENDOWMENT AFESU

Com o olhar direcionado ao futuro, em 2018 criamos o **Endowment AFESU**. Um fundo cujos rendimentos reais podem ser revertidos em prol da entidade. Por meio de doações específicas, a formação desse patrimônio contribuirá com a perpetuação da missão da organização.

O Endowment foi criado na própria estrutura da AFESU e a solidez e transparência das operações são garantidas por princípios de gestão e governança e por um regulamento desenvolvido pelo escritório de advocacia **Pinheiro Neto**. Os recursos integrantes do fundo são segregados do restante do patrimônio da AFESU, sendo mantidos em contas correntes distintas da entidade.

O fundo conta ainda com um conselho supervisor, formado por profissionais com notória competência em administração financeira. Sua política de investimentos, desenvolvida por um time de especialistas do mercado financeiro, é conservadora e prevê aplicações prioritariamente em títulos públicos de renda fixa com rendimento acima da inflação. Dessa forma, a AFESU perpetua o trabalho de educação e qualificação profissional de jovens, transformando vidas hoje e sempre.

O Endowment é, basicamente, a criação de um patrimônio perpétuo que gera recursos contínuos para um investimento social, e os rendimentos serão usados pela entidade beneficiada para ajudar na expansão da causa. Isso já está virando realidade no nosso país e a expectativa é de crescimento. ”

OCTÁVIO MAGALHÃES

Diretor de Investimentos Guepardo e conselheiro da AFESU

“

O investimento social através do Endowment permite maior segurança, transparência e garantia de governança para os recursos doados. Um veículo perfeito para doações pontuais ou recorrentes. Este é o veículo que acredito e invisto”.

FERNANDO VACCARI

CFO Mar Capital e Membro do Comitê Executivo do ICB

OBJETIVOS DO FUNDO



O atendimento e a formação gratuita de mulheres - crianças, adolescentes e jovens - em situação de vulnerabilidade social nas três unidades da AFESU.



Investimentos e melhoria contínua da metodologia educacional



Manutenção das atividades educacionais e administrativas da organização



Desenvolvimento de novas atividades e projetos educacionais



Expansão do Impacto Social.



PARCEIROS INSTITUCIONAIS

Através do programa **Voluntariado Corporativo**, ao longo do ano, a AFESU contou com a colaboração de dezenas de profissionais de empresas parceiras. O objetivo da atividade é, de um lado, engajar colaboradores e pessoas interessadas em ajudar o próximo e, de outro, levar às beneficiárias experiências que contribuam com o seu futuro profissional. Por meio de palestras e visitas a empresas, as jovens tiveram a oportunidade de conhecer de perto o dia a dia do mercado de trabalho.



Instituto Carlyle Brasil
Investindo na Sociedade

INSTITUTO CARLYLE BRASIL

Um dos principais apoiadores da AFESU, o Instituto Carlyle Brasil renovou a parceria com a instituição pelo quarto ano consecutivo. O trabalho consiste em apoiar a entidade nas áreas de sustentabilidade, gestão e governança, por meio do investimento e acompanhamento de executivos e especialistas da filial brasileira do The Carlyle Group e seus parceiros. Saltos significativos foram dados pela AFESU desde o início da parceria, entre eles a área de Desenvolvimento Institucional, que trouxe maior profissionalização e planejamento estratégico aos projetos e, consequentemente, potencializou o impacto social da organização, ampliando o número de beneficiárias. Entre as ações proporcionadas pelo ICB, destacam-se a elaboração de uma consultoria pedagógica, a formação de professores, o plano de comunicação e a auditoria da KPMG.

“Nosso investimento na AFESU é realizado em ações de estruturação e gestão que a permitam crescer e maximizar seu impacto social. A instituição, há alguns anos, era uma ONG com uma excelente proposta pedagógica, ótima infraestrutura, reputação, equipe motivada e profissional, que precisava de mais músculo para conseguir crescer. Aí entraram nossos investimentos financeiros e de expertise na área de Governança, Planejamento Estratégico, Comunicação, Captação de Recursos e Auditoria. Esses músculos a permitiram conquistar um segmento de investidores e obter o selo de qualidade (100 Melhores ONGs). Os resultados estão aí: volume captado multiplicado, forte crescimento no número de beneficiárias, novos cursos e agora, novos sonhos para o futuro”.

Karina Blanck, Instituto Carlyle Brasil

GOOGLE

Nos primeiros dias de julho, os Googlers – como são chamados os funcionários da Google – do mundo todo dedicaram algumas horas de trabalho à realização de ações voluntárias em prol de ONGs e iniciativas sociais. Denominada Google Serve, a semana está em sua 12ª edição e, dessa vez, contou com a AFE-SU na lista de entidades contempladas!

Realizada na AFESU Morro Velho, a manhã de voluntariado contou com duas turmas de 10 funcionários que se dividiram entre as atividades: a primeira turma ficou encarregada de pintar as paredes internas da unidade; já a segunda pôde organizar um bate-papo com as alunas do Projeto Primeiro Emprego sobre carreira e iniciação no mercado de trabalho.



“É incrível saber que projetos assim existem e transformam a vida dessas meninas, trazendo maior desenvolvimento social e uma visão do que podem sonhar e realizar em suas vidas profissionais”.

Carolina Gueteler, estrategista da Google

BOOKING.COM

Para conhecer de perto o dia a dia de profissionais de uma das maiores plataformas de viagens online, as beneficiárias do curso Técnico em Hospedagem participaram de uma visita à Booking.com!

Durante o iniciativa que leva o nome de “Aluno Espelho”, as jovens puderam acompanhar a rotina dos funcionários da empresa e ainda se inspirar em boas práticas para uma futura inserção no mercado de trabalho.

Em outra ocasião, nossas alunas participaram de uma apresentação teatral composta por voluntários da Booking.com, que retrataram de forma lúdica a importância da inteligência emocional no mercado de trabalho e na vida pessoal. Temas como resiliência e empatia compuseram a mensagem central, que a cada diálogo, carregava um exemplo prático que serviu de base para aplicação das alunas.

CRAFT

A AFESU acredita que estimular o desenvolvimento de habilidades socioemocionais é uma das formas mais efetivas de aprender a lidar melhor consigo mesmo e com os outros — seja no âmbito individual, familiar ou profissional.

Alinhadas com a nossa metodologia, voluntários do Grupo CRAFT, empresa multinacional no transporte de cargas, estiveram presentes na AFESU Veleiros, e apresentaram como é possível se destacar no mercado de trabalho em meio a concorrência unindo conhecimento, habilidade e atitude. Segundo eles, ser uma pessoa proativa, enxergar com clareza onde se quer chegar e unir essas qualidades à proatividade e ao controle emocional são capazes de gerar sucesso no trajeto profissional.

SAMSUNG

Aprender sobre temas ligados à inovação e tecnologia exige que a estudante se mantenha constantemente atualizada sobre produtos e marcas líderes no setor. Pensando nisso, as beneficiárias do Projeto Gestão e Tecnologia Aplicada da AFE-SU Veleiros realizaram uma visita ao escritório da Samsung – uma das maiores empresas de aparelhos eletrônicos do mundo.

Durante a visita, as alunas foram individualmente acompanhadas por profissionais que se colocaram à disposição para ser mentores por um dia, orientando e tirando dúvidas relacionadas à carreira e mercado de trabalho.

A turma, além de conhecer o showroom e o escritório, também participou de um ciclo de palestras sobre competências, estrutura organizacional e histórias inspiradoras guiadas pelos profissionais da empresa, além da presença de Yoonie Joung – presidente da Samsung Brasil.



AJINOMOTO

A unidade AFESU Moinho foi contemplada pelo Instituto Ajinomoto, braço social da Ajinomoto do Brasil, para a nova edição do Programa Jovens Chefs! Ao longo do segundo semestre de 2019, as estudantes do Técnico em Cozinha e Empreendedorismo na Gastronomia tiveram a oportunidade de assistir a workshops e palestras sobre carreira com renomados chefs do campo — e ainda participar de um concurso gastronômico aos moldes de um reality show culinário.

Criado em 2016, o Programa Jovens Chefs foi estruturado para, em parceria com instituições sociais que promovam cursos de culinária, apoiar e contribuir com a formação de jovens de 14 a 21 anos no curso de Gastronomia, fortalecer as ações de voluntariado junto à comunidade e preparar os jovens para o mercado de trabalho.



IDEATE CURSOS E SHOPPING CAMPO LIMPO

Para desenvolverem expertises em criatividade e empreendedorismo, as alunas do Projeto Primeiro Emprego, da unidade AFESU Morro Velho, ficaram responsáveis pela criação de startups, como trabalho de conclusão do Projeto Primeiro Emprego.

Em parceria com a Ideate Cursos, as jovens tiveram que elaborar um plano de negócio completo para atrair o público e impulsionar a venda de seus produtos. Toda a teoria foi posta em prática no Shopping Campo Limpo, com exposição de camisetas personalizadas, necessaires e brincos artesanais.

Além disso, no período de inscrições na unidade, o Shopping expôs divulgações do processo seletivo nas mesas de praças de alimentação e adesivos de elevadores.

INSTITUTO CSHG

Embora o conhecimento técnico seja a principal habilidade requerida por empregadores, o controle de habilidades socioemocionais ajuda a compor profissionais melhor preparados – capazes de encontrar soluções inovadoras durante os mais diversos obstáculos enfrentados ao longo de suas trajetórias de carreira.

Esses e outros temas nortearam a sessão de palestras ministradas por funcionários do Credit Suisse Brasil, em evento organizado pelo Instituto Credit Suisse Hedging-Griffo, veículo de investimento social do Banco no Brasil e da Verde Asset Management. Na ação, estiveram presentes beneficiárias dos projetos de iniciação profissional da AFESU Veleiros. Foco, perseverança, resiliência e motivação foram algumas das qualidades destacadas pelos palestrantes que, durante as apresentações, compartilharam suas trajetórias de sucesso aos alunos presentes.







AGRADECIMENTOS ESPECIAIS

É com imensa satisfação que agradecemos a cada doador, parceiro, voluntário e colaborador que contribuiu para que a AFESU crescesse com a sua missão institucional de formar e transformar a realidade de mais de 700 meninas ao longo de 2019!

Embora os índices de desenvolvimento no Brasil não estejam entre as melhores posições do ranking global, continuaremos a acreditar nos efeitos transformadores da **educação** em nossa sociedade.

Nos sentimos honrados em contribuir, por mais um ano, para a formação integral de meninas, adolescentes e jovens – que, no futuro, podem não só mudar suas próprias vidas, como também **transformar o futuro inteiro de suas famílias**.

Sabemos que ainda há muito a ser feito. Por isso, não mediremos esforços para ampliar o número de jovens beneficiárias, aperfeiçoar nossa metodologia pedagógica e firmar parcerias para a continuidade dos projetos de apoio escolar, iniciação profissional e cursos técnicos que realizamos nesses mais de 50 anos de história.

No dia a dia da organização, testemunhamos inúmeros relatos de alunas, ex-alunas e familiares que foram diretamente impactados pelos projetos da AFESU. Essas jovens não só aumentam suas notas no boletim escolar e conquistam excelentes colocações profissionais, como também ampliaram suas perspectivas de futuro, impulsionadas a continuar crescendo e contribuindo para a sociedade.

São esses depoimentos que refletem a razão da nossa existência, e nos motivam a trabalhar, cada vez mais, com **profissionalização, credibilidade e confiança na nossa missão**.

Muito obrigada a cada um que colaborou conosco neste ano. É graças a quem acredita e investe no nosso trabalho que já atendemos mais de **12.000 vidas** ao longo de nossos **57 anos de história**.

Esperamos pelos novos avanços em 2020 e que possamos continuar caminhando com passos firmes e promissores rumo a transformação de mais vidas, por meio da educação e qualificação profissional de jovens.

#EuAcreditoNelas
#FormaçãoQueTransforma
#JuntosTransformamosFuturos

AUDITORIA

RELATÓRIO DOS AUDITORES INDEPENDENTES SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS

Aos Conselheiros e Administradores da
Associação Feminina de Estudos Sociais e Universitários
AFESU - São Paulo - SP

OPINIÃO

Examinamos as demonstrações financeiras da Associação Feminina de Estudos Sociais e Universitários - AFESU ("Entidade"), que compreenderam o balanço patrimonial em 31 de dezembro de 2017 e as respectivas demonstrações do resultado, do resultado abrangente, das mutações do patrimônio líquido e dos fluxos de caixa para o exercício findo nessa data, bem como as correspondentes notas explicativas, compreendendo as políticas contábeis significativas e outras informações educativas.

Em nossa opinião, as demonstrações financeiras acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira da Associação Feminina de Estudos Sociais e Universitários - AFESU em 31 de dezembro de 2017, o desempenho de suas operações e os seus fluxos de caixa para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil.

BASE PARA OPINIÃO

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir intitulada "Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações financeiras". Somos independentes em relação à Entidade, de acordo com os princí-

pios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

RESPONSABILIDADES DA ADMINISTRAÇÃO PELAS DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS

A administração é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações financeiras de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações financeiras livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações financeiras, a administração é responsável pela avaliação da capacidade de a Entidade continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações financeiras, a não ser que a administração pretenda liquidar a Entidade ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

RESPONSABILIDADES DOS AUDITORES PELA AUDITORIA DAS DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações financeiras, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser recorrentes de fraude ou de erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações financeiras.

Como parte da auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevantes nas demonstrações financeiras, independentemente se causadas por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas internacionais.

Obtemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria a fim de planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas, não, com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da Entidade.

Avaliamos a adequação das políticas contábeis utili-

zadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela administração.

Concluimos sobre a adequação do uso, pela administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continui, concluimos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações financeiras ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências da auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Entidade a não mais se manter em continuidade operacional.

Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações financeiras, inclusive as divulgações e se as demonstrações financeiras representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com a Administração a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações significativas de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nosso trabalho.

São Paulo, 16 de abril de 2018.



KPMG Assurance Services Ltda.
CRC 2SP023228/0-4

Flavio Gozzoli Gonçalves
Contador CRC 1SP023228/0-4

* Demonstrações financeiras disponíveis no site.



Material didático

Professoras



COORDENAÇÃO EDITORIAL

Elis Kauahara Araújo

REDAÇÃO

Nathalia Lisboa

PROJETO GRÁFICO

Nathalia Lisboa

FOTOS

Beatriz Gomes

Paula Chong

Charles Naseh

Renato Stockler

Andressa Cozenza

Nathalia Lisboa

APOIO

Instituto Carlyle Brasil

ADVOCACIA **GANDRA MARTINS**

INSTITUTO **AJINOMOTO**

,00
arredondar
você faz a diferença


Atlas Schindler

ambev
VOO




Bradesco

Booking.com




CENTRO EDUCACIONAL
ASSISTENCIAL PROFISSIONALIZANTE
CEAP
EDUCAÇÃO ALÉM DA EDUCAÇÃO


CCR ViaOeste

 **SERVIÇOS
FINANCEIROS**

CMDCA
CONSELHO MUNICIPAL DOS DIREITOS DA
CRIANÇA E DO ADOLESCENTE DE SÃO PAULO

cielo




condeca
Conselho Estadual dos Direitos
da Criança e do Adolescente

DOLCE & GABBANA


ESSÊNCIA BELA

FILLITY

**DIANE VON
FURSTENBERG**


FIGUEIRA
Fundo Patrimonial

FUCONDI COTIA


Fundo Municipal dos Direitos
da Criança e do Adolescente


Fundação
MaryHarrietSpeers
Multiplicando recursos para transformar vidas.

**FUNDAÇÃO
PRADA**

GUEPARDO
INVESTIMENTOS


Instituto Carlyle Brasil
Investindo na Sociedade

isa
CTEEP



 **Kondor**
invest

 **meia de seda**
intimates

 **Melhor
Presente**
por Angelus

 **Microsoft**




**PAULA
CASTRO**
Companhia de Dança



PINHEIRONETO
ADVOGADOS

POPEYES
LOUISIANA KITCHEN



rico

Roca

SKALA®

SAMSUNG


SERVIÇOS DE QUALIDADE DE VIDA

 **stop
hunger**

**Social
Tailors**





AFESU

FORMAÇÃO QUE TRANSFORMA

Rua Augusta, 1939 | 13º andar, Conjunto 132
CEP 01413-000 | São Paulo | Brasil
+55 (11) 3085-0919 | afesu@afesu.org.br

f @afesuoficial

ig @afesuoficial

in AFESU

yt Afesu Oficial

