

RELATÓRIO DE ATIVIDADES

2018





#juntostransformamos**futuros**

SUMÁRIO

4	Carta da Direção
6	Quem Somos
8	Como Atuamos
12	Histórias que Inspiram
14	100 Melhores ONGs
16	Validação da Metodologia Pedagógica
18	Nossas Unidades
20	AFESU Morro Velho
22	AFESU Moinho
24	AFESU Veleiros
26	Atividades AFESU
30	Eventos
32	Endowment AFESU
34	Parceiros
38	Auditoria
41	Considerações Finais

CORPO DIRETIVO

Elza Maria de Freitas Giannico
Presidente

Aneliese Hernann
Vice Presidente

Ilsiane Peloso de Souza
Diretora Executiva

Irisalva Leal
Vice Presidente

Maria Bernadita Troncoso
Tesoureira

CONSELHO CONSULTIVO

Alecsandro Araújo

Carla Duprat

Isabella Fiorentino

Octávio Magalhães

Andrea Bartelle

Fernando Vaccari

Juliana Andrigueto

Stella Jacintho

MENSAGEM DA DIREÇÃO

Educação, qualificação profissional e formação humana para meninas! Uma causa que mexe com nossa motivação diária e que proporcionou um ano de muitas conquistas e crescimento! Foi com espírito de comemoração pelas metas alcançadas e, principalmente, de agradecimento pela permanência e chegada de novos parceiros que a AFESU finalizou 2018 e se prepara para os novos desafios de 2019.

São muitos os marcos do ano que merecem destaque. Um deles é o prêmio Melhores ONGs do Brasil, fruto do trabalho construído ao longo dos 56 anos de história da entidade. Após passar por uma criteriosa auditoria, análise de documentação e certificados, a AFESU foi selecionada como uma das 100 melhores organizações sem fins lucrativos do país. Tendo em vista que, segundo o IPEA – Instituto de Pesquisas Econômicas Aplicadas, o Brasil possui atualmente cerca de 820 mil ONGs o prêmio, que é promovido pelo Instituto Doar em parceria com a Rede Filantropia, é um importante selo da legitimidade e credibilidade da AFESU junto a sua rede de parceiros e voluntários. Esse reconhecimento vem ao encontro da melhoria da Gestão e Governança da entidade, que com apoio do Instituto Carlyle Brasil e sua rede, vem potencializando as diferentes frentes de atuação e o impacto social da AFESU.

Outra importante conquista de 2018, foi a criação do Endowment AFESU, para a sustentabilidade financeira da organização. Queremos formar um patrimônio a ser investido no mercado financeiro, cujos rendimentos reais podem ser revertidos em benefício da própria entidade e assim, garantir o atendimento a essas beneficiárias por todas as gerações futuras! Com um regulamento desenvolvido pelo escritório de advocacia Pinheiro Neto, uma política de investimento feita por um time de especialistas do mercado financeiro e um conselho supervisor formado por profissionais experientes, a iniciativa segue rigorosamente princípios de gestão e governança que garantem solidez e transparência nas operações. Dessa forma, o Endowment AFESU reafirma a credibilidade da organização e seu desejo de garantir uma educação transformadora.

No rol de marcos do ano, entra também a formação de um Conselho Consultivo, que tem entre seus objetivos unir esforços valiosos de profissionais multidisciplinares que possam nos orientar sobre atuações estratégicas, bem como ampliar nosso alcance como instituição. O Conselho conta com nomes de grande relevância no mercado, que com suas competências distintas, nos ajudarão na governança da entidade.

Além disso, em 2018 investimos no aperfeiçoamento da preceptoria, um dos principais diferenciais da AFESU. A preceptoria é um diálogo individualizado que contribui para a autoestima e o desenvolvimento de metas e habilidades de cada aluna. Na AFESU essa atividade é realizada por nosso corpo de professores, voluntárias e coordenadores. Essa equipe interna recebeu ao longo do ano uma qualificação específica e elaborou um guia prático para que haja uniformidade nas três unidades e assim, alcancemos resultados mais efetivos.

Comemoramos também a ampliação do número de beneficiárias da AFESU, de 650 para 700, e o lançamento de cursos na área de Tecnologia. A alta procura, tanto da comunidade quanto dos apoiadores, comprovou a relevância atual do tema. Habilidades de programação, manuseio de sites e aplicativos e empreendedorismo são cada vez mais exigidas pelo mercado de trabalho e despertam o interesse nas jovens atendidas. Outra conquista foi a consolidação da ampliação dos cursos de gastronomia, com a construção de uma cozinha semi-industrial na unidade AFESU Veleiros.

Não podemos deixar de reconhecer também a importância do trabalho dos voluntários da AFESU, que ao longo de sua história foram o coração pulsante da formação de milhares de jovens em situação de vulnerabilidade social. Em nosso encontro anual de voluntários, percebeu-se uma fundamental integração desse valioso time nas unidades Moinho, Veleiros e Morro Velho.

Para 2019, muito trabalho a realizar. Onde dedicamos nosso tempo e depositamos nosso coração, há sempre muito por fazer! Será um ano dedicado ao aperfeiçoamento de nossas preceptorias com as alunas, e com suas famílias. Queremos ainda ampliar nosso número de beneficiárias e revisitar especialmente os cursos livres, com enfoque no empreendedorismo e na tecnologia para mulheres.

Em nome de toda a AFESU, agradeço a todos que participaram dessa caminhada até aqui e que contribuíram com a causa especialmente em 2018. Aos novos parceiros e colaboradores, sejam muito bem-vindos. Vamos juntos a um novo ano de expansão, com o desejo de oferecer para mais jovens educação e profissionalização de excelência, com formação humana integrada.

Ilsiane Peloso de Souza,
Diretora Executiva

QUEM SOMOS

A AFESU é uma organização da sociedade civil, sem fins lucrativos, que anualmente oferece de forma gratuita projetos na área da educação e cursos profissionalizantes para mais de 700 crianças e jovens entre 8 e 24 anos e suas famílias -cerca de 2.800 pessoas-, em situação de vulnerabilidade social.

Somos uma das primeiras organizações sociais brasileiras criadas com a missão de formar mulheres de maneira integral, possibilitando sua inserção no mercado de trabalho e formando líderes transformadoras de sua realidade.

Há 56 anos a AFESU, além da formação educacional e profissionalizante, se preocupa também com o atendimento personalizado de cada beneficiária para o desenvolvimento de habilidades socioemocionais, integridade e amadurecimento pessoal.

Outro diferencial consiste em integrar as famílias, para que sejam participantes ativas no percurso formativo das alunas, tornando-se nossas principais aliadas no desafio educacional.

Através desta metodologia, mais de 12.000 pessoas tiveram suas vidas transformadas ao longo da história da AFESU. Jovens que tiveram suas perspectivas de futuro expandidas e hoje ampliam o impacto da formação que receberam em seus locais de trabalho: empresas, hospitais, hotéis, restaurantes e em seus próprios negócios.



Conheça a Metodologia
da AFESU



Assista ao vídeo
institucional da AFESU



VISÃO

Promover a dignidade humana através do estudo, do trabalho e do serviço à sociedade.



MISSÃO

Transformar vidas por meio da valorização pessoal e da formação de excelência, para a promoção social e a inclusão de jovens no mercado de trabalho.

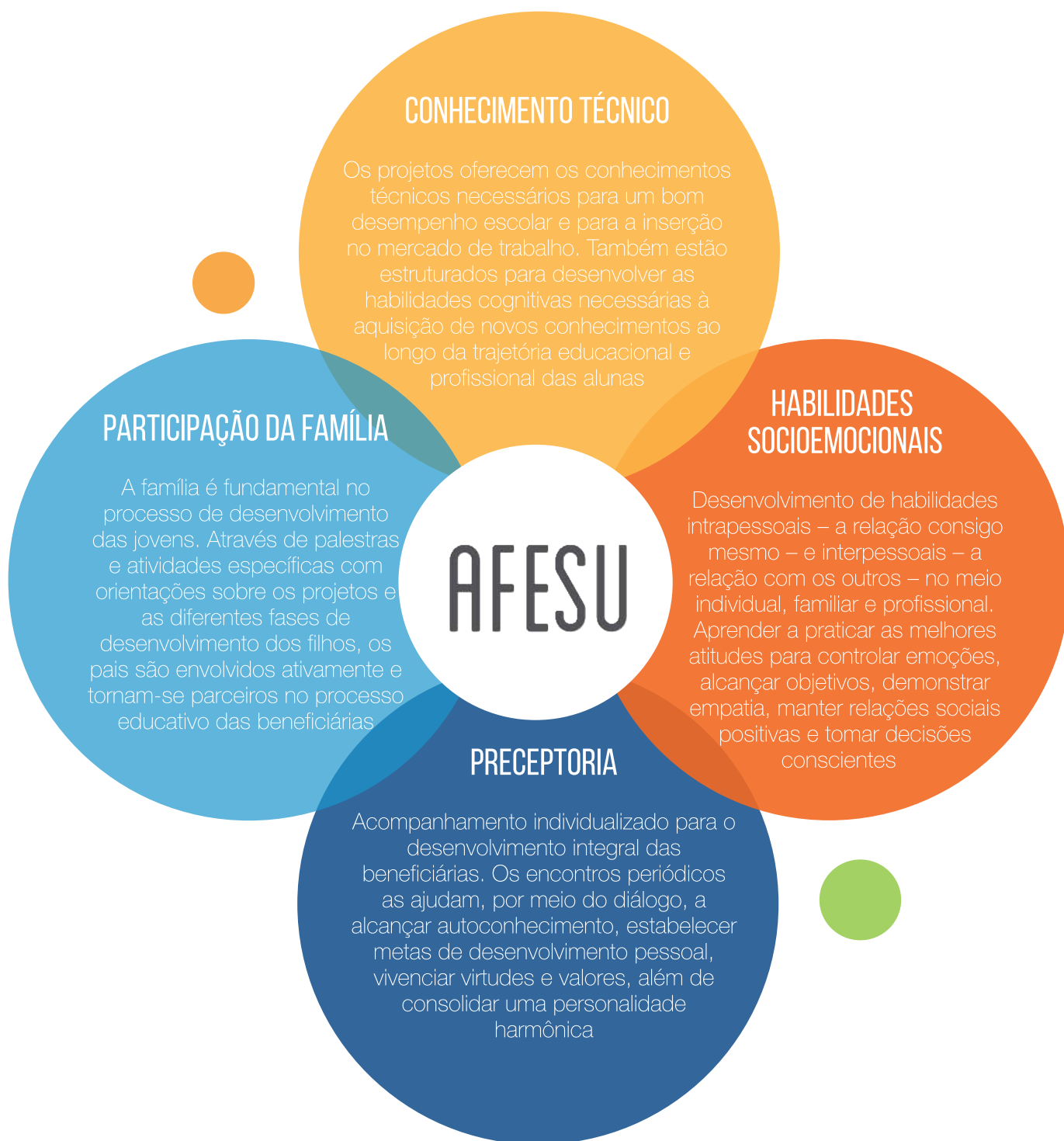


VALORES

- Respeito à individualidade e à personalidade
- Serviço às pessoas e à sociedade
- Valorização da família
- Virtudes e valores éticos
- Coerência entre valores e ações

COMO ATUAMOS

O principal diferencial da AFESU é o seu modelo de trabalho, que visa proporcionar uma formação integral das alunas, levando em consideração as diferentes dimensões de suas vidas. Este modelo está baseado em quatro pilares: Conhecimento técnico, Habilidades socioemocionais, Preceptoria, Participação da família.







PRECEPTORIA

O atendimento individualizado das jovens é um dos principais responsáveis pelo sucesso do impacto social da AFESU. Em 2018, realizamos 3.600 atendimentos em preceptoria. Ao longo da história da instituição, a preceptoria vem se mostrando um eficiente instrumento de transformação das jovens que recebem essa formação.

Por meio do diálogo e da construção de uma relação de empatia e confiança com a preceptora, inicia-se uma caminhada de desenvolvimento integral da jovem, com estabelecimento de metas de superação a curto, médio e longo prazo. Através de pequenas conquistas pessoais, a beneficiária cresce de forma constante e profunda, em um caminho de autoconhecimento e desenvolvimento de virtudes e valores.

Dessa maneira, formamos estudantes e profissionais realizadas e capazes de executar com dedicação suas tarefas, o que se reflete em todos os âmbitos de suas vidas, pessoal, social, familiar e profissional.

FORMAÇÃO DE PAIS

Envolver a família da beneficiária em seu processo de aprendizagem é fundamental para potencializar a formação recebida pela AFESU. O bom aproveitamento da jovem depende diretamente de familiares que acreditam nos estudos como um passo necessário para a construção de um futuro mais promissor.

Quando o ambiente em que a jovem está inserida se convence de que a conquista de cargos de melhor colocação e remuneração no mercado de trabalho só ocorrerá com conhecimento técnico e qualificação profissional, um novo contexto se cria dentro de casa e a beneficiária passa a ser incentivada a se dedicar aos estudos.

Pensando nisso a AFESU possui uma metodologia que traz os pais para a sala de aula e os torna coparticipantes da formação de seus filhos. O programa é composto por oficinas que abordam temas como a missão educativa dos pais, rotinas e responsabilidades, estudo: foco em casa e diversão em família.





HISTÓRIAS QUE INSPIRAM



Quando o assunto é educação, todos os envolvidos saem ganhando: professores, alunos, voluntários, famílias, parceiros e sociedade. Desde a sua fundação, a história da AFESU se cruzou com a história de muitas jovens, que a partir da formação que receberam nos projetos, puderam ampliar suas perspectivas e sonhar diferente.

Histórias de transformação como as da Samilly e da Adrielly ocorrem todos os anos e proporcionam um grande aprendizado para todos que se comprometem com este processo educativo que já data 56 anos.

SAMILY CUNHA, EX-ALUNA DA AFESU

Samilly é um exemplo de quem teve sua história transformada pelos projetos da AFESU. Ela conheceu as atividades da unidade AFESU Morro Velho quando estava no segundo ano do ensino Médio de uma escola pública e, recém chegada da Bahia, não imaginava que poderia sonhar tão alto. Por meio das orientações da professora Maria Fernanda, Samilly aprendeu a colocar conhecimentos em prática e foi incentivada a traçar um plano de vida, com metas de estudo, e a escolher uma carreira. Foi com esse encorajamento que ela ingressou em uma escola técnica de capacitação jurídica. Sempre esforçada e acompanhada pela professora da AFESU Morro Velho, Samilly conseguiu estágio em um Fórum e foi selecionada para um intercâmbio de um mês nos Estados Unidos. E não parou por aí. Ela ganhou também uma bolsa integral no curso de Direito da Universidade Mackenzie. Hoje a jovem de 22 anos está no último ano da faculdade e trabalha como analista do Banco Itaú, onde foi recentemente promovida.

ADRIELY GIUDICIO, EX-ALUNA DA AFESU

Adriely vivia em uma modesta casa de dois cômodos em Diadema com seus pais e seus sete irmãos. Sua mãe passava a maior parte do tempo fora para garantir o sustento dos filhos e desde cedo Adriely ajudava nas tarefas de casa. Aos 12 anos foi trabalhar para complementar a renda familiar. Com o sonho de construir uma vida melhor, a jovem, aos 16 anos, soube através de uma tia que na Vila Missionária havia um Curso Técnico em Enfermagem gratuito. Foi assim que ela conheceu a unidade AFESU Vezeiros e deu um novo sentido a sua vida. Adriely ingressou no curso e, com muita determinação, conciliou os estudos com o trabalho e o cuidado com os irmãos. Sem dinheiro para o transporte, andava quilômetros ou pegava carona diariamente para chegar ao local. Hoje com 33 anos, a Técnica de Enfermagem olha para sua trajetória com orgulho. Com o conhecimento técnico e de idiomas que recebeu, ela conseguiu um emprego, construiu uma casa e transformou a vida da sua família. Hoje Adriely trabalha no Hospital Beneficência Portuguesa de São Paulo e mora com o marido e o filho, além de viajar pelo mundo afora.

AFESU É ELEITA UMA DAS 100 MELHORES ONGS DO BRASIL

Após passar por uma criteriosa análise, a AFESU foi selecionada no Melhores ONGs do Brasil, maior prêmio do terceiro setor brasileiro. Promovido pelo Instituto Doar e a Rede Filantropia, o selo selecionou entre mais de 2.700 inscrições as 100 melhores organizações sem fins lucrativos do país. A partir de um processo do qual participam professores e alunos da FGV, equipes de jornalismo e de pesquisa, as ONGs foram analisadas através de grandes temas transversais que permitem verificar sua gestão e transparência. São eles causa e estratégia de atuação; representação e responsabilidade; gestão e planejamento; estratégia de financiamento; comunicação e prestação de contas. O prêmio é fruto de um trabalho consistente e de excelência realizado pela AFESU e representa um importante passo para a organização.



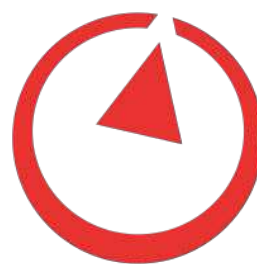


Assista ao vídeo sobre a novidade,
com as jovens do Projeto Vida

VALIDAÇÃO DA METODOLOGIA PEDAGÓGICA

Uma pesquisa* validada pela Bain & Company constatou que a metodologia pedagógica da AFESU possui alto índice de efetividade e aprovação.

A partir de focus group com ex-alunas, verificou-se que o trabalho de desenvolvimento de soft skills gera resultados significativos na vida das beneficiárias.



BAIN & COMPANY



82%

avaliaram com nota 9 ou 10 a probabilidade de recomendar o projeto a outras pessoas, sendo assim promotoras do curso

90%

entendem que ter respeito e ser respeitado pelos outros é a base para criar um bom relacionamento interpessoal

86%

das ex-alunas reconhecem que estudar é importante para ter melhores oportunidades e perspectivas no futuro

92%

das ex-alunas acreditam que é necessário ter força de vontade, dedicação e superação para crescer e evoluir

*Pesquisa bienal, realizada em Dezembro de 2017.

NOSSAS UNIDADES

A AFESU possui três unidades em regiões de vulnerabilidade social, em meio a comunidades com inúmeras deficiências básicas. Uma pesquisa promovida pela organização, em parceria com o Instituto Carlyle Brasil e o plano CDE, detectou as deficiências na área da educação, bem como os temas que despertam o interesse dos jovens e do mercado de trabalho. O estudo “O jovem CDE e a educação profissional” teve o objetivo de gerar dados para a organização aperfeiçoar o alinhamento de seu trabalho com essas demandas.

FUTURO COMPROMETIDO

45% das jovens de 19 anos não estudam nem trabalham. Principal motivo: gravidez na adolescência

37% dos jovens entre 15 e 17 anos das classes C, D e E sai do Ensino Médio com conhecimento inadequado a idade escolar

·
·
·
·

▪ **27%** se formam com conhecimento suficiente em português

▪ **9%** se formam com conhecimento suficiente em matemática

HABILIDADES PROCURADAS PELO MERCADO DE TRABALHO

- Utilizar o Excel
- Postura profissional
- Envio de e-mail formal
- Falar em público
- Fazer apresentações

ÁREAS COM MAIOR POTENCIAL DE VAGAS

- Atenção à saúde humana
- Serviços da tecnologia da informação
- Fabricação de produtos alimentícios

CURSOS MAIS VALORIZADOS PELOS JOVENS

- Gastronomia
- Administração
- Informática

NÚMEROS 2018 AFESU

+ DE 700

crianças e jovens atendidas

+ DE 2,8 MIL

familiares impactados pelos projetos

95%

de aumento na renda familiar após a conclusão do curso e o ingresso no mercado de trabalho

92%

das atendidas indicam melhorias significativas em suas perspectivas profissionais

90%

das beneficiárias que estudam na AFESU aumentaram seu desempenho escolar

AFESU MORRO VELHO



Localizada no Jardim Taboão, bairro de vulnerabilidade social que fica no sudoeste da capital paulista, a unidade está em uma região com aproximadamente 110 mil habitantes. A maioria da população do entorno é composta por mulheres e grande parte das escolas públicas está em situação de alerta ou atenção (IDEB).

OFICINAS NO CONTRATURNO ESCOLAR



Projeto Aprender

Oferecer apoio escolar e auxílio do processo de aprendizagem, além de incentivar o protagonismo nos projetos de vida

Público: adolescentes de 12 a 14 anos

Duração: 1 ano | 480 horas

PROJETO DE INICIAÇÃO PROFISSIONAL



Projeto Primeiro Emprego

Capacitar jovens em habilidades exigidas pelo mercado de trabalho, auxiliando-as no primeiro ingresso profissional

Público: adolescentes de 15 e 16 anos

Duração: 1 ano | 480 horas

APOIO A GESTANTES



Projeto Vida Nova

Apoiar mulheres grávidas a vivenciarem de modo saudável o período da gravidez, por meio de informações orientativas

Público: gestantes

Duração: 1 semestre | 24 horas

AFESU MOINHO



A unidade está estabelecida em Cotia, região metropolitana de São Paulo com cerca de 170 mil habitantes, sendo a maioria mulheres. As condições financeiras das famílias são baixas: 64% não possuem renda ou vivem com até 1 salário mínimo. Das escolas públicas das atendidas, 75% estão em situação de alerta ou atenção (IDEB).

OFICINAS NO CONTRATURNO ESCOLAR



Projeto Vida

Oferecer apoio escolar e auxílio do processo de aprendizagem, além de incentivar o protagonismo nos projetos de vida

Público: jovens do 1º ano do Ensino Médio

Duração: 1 ano | 540 horas

PROJETOS DE INICIAÇÃO PROFISSIONAL



Projeto Primeiro Emprego – Informática

Capacitar jovens em habilidades exigidas pelo mercado de trabalho, com foco em informática

Público: jovens do 1º ano do Ensino Médio

Duração: 1 ano | 240 horas



Projeto Primeiro Emprego – Recepção e Eventos

Capacitar jovens em habilidades exigidas pelo mercado de trabalho, com foco em recepção e eventos

Público: jovens do 2º ano do Ensino Médio

Duração: 1 ano | 240 horas



Projeto Empreendedorismo na Gastronomia

Qualificar em técnicas de produção e formação empreendedora na área da gastronomia, visando a geração de renda

Público: jovens do 3º ano do Ensino Médio

Duração: 1 ano | 240 horas

CURSOS TÉCNICOS



Técnico em Cozinha

Formar profissionais em técnicas culinárias, trabalho em equipe, normas de higiene, produção e manipulação de alimentos

Público: jovens de 17 a 23 anos

Duração: 1 ano | 800 horas



Técnico em Hospedagem

Capacitação em hotelaria e em técnicas de governança, gestão de processos, lavanderia, recepção e trabalho em equipe

Público: jovens de 17 a 23 anos

Duração: 1 ano | 800 horas

AFESU VELEIROS



A unidade está localizada na Vila Missionária, bairro que fica na zona sul de São Paulo e em um distrito com 270 mil habitantes. A maioria da população possui rendimento de meio a um salário mínimo – 31% a menos que a média da cidade. Nas escolas públicas das beneficiárias, prevalecem as situações de alerta ou atenção (IDEB).

OFICINAS NO CONTRATURNO ESCOLAR



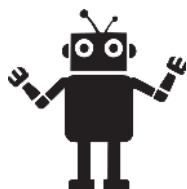
Projeto Vida

Oferecer apoio escolar e auxílio do processo de aprendizagem, além de incentivar o protagonismo nos projetos de vida

Público: adolescentes de 8 a 13 anos

Duração: 1 ano | 562 horas

PROJETOS DE INICIAÇÃO PROFISSIONAL



Tecnologia Básica

Oferecer atividades de lógica, computação, programação, desenvolvimento de aplicativos e robótica

Público: adolescentes do 9º ano do Ensino Fundamental

Duração: 1 ano | 288 horas



Gestão e Tecnologia Aplicada

Desenvolver habilidades de empreendedorismo, programação e elaboração de aplicativos e redes

Público: jovens matriculadas no Ensino Médio

Duração: 1 ano | 455 horas



Gastronomia e Eventos

Promover atividades nos ramos de buffet, alimentação, gastronomia, hospedagem e eventos

Público: jovens matriculadas no Ensino Médio

Duração: 1 ano | 445 horas

CURSOS TÉCNICOS



Auxiliar e Técnico em Enfermagem

Capacitar jovens com aulas teóricas e práticas em laboratório especializado, localizado na própria unidade

Público: jovens de 17 a 23 anos

Duração: 2 anos | 1.800 horas

ATIVIDADES AFESU

SEMANA DA HOTELARIA

Uma das atividades mais aguardadas no ano pelas alunas do Curso Técnico em Hospedagem e do Projeto Empreendedorismo na Gastronomia, da AFESU Moinho, é a Semana da Hotelaria, um período repleto de aprendizados e interação entre as alunas e profissionais renomados do segmento! Em 2018 o evento contou com palestras ministradas por executivos do Hotel Intercontinental São Paulo, da rede IHG, uma das mais renomadas marcas do ramo, conhecida pelo seu serviço de alta qualidade e gestão. Coordenadas pela Controller do Hotel Intercontinental São Paulo, Debora Herrera, as atividades contaram com palestras voltadas para três principais áreas de conhecimento: Alimentos & Bebidas, Vendas e Governança e Recepção. Com a participação especial da executiva de contas do segmento asiático, Katia Miyada, as jovens conheceram as demandas e os costumes desse público e como atendê-los bem. Para as beneficiárias, o evento foi uma oportunidade para se atualizarem sobre as últimas tendências do setor e interagir com os executivos da área.



“

O CONTEÚDO TRABALHADO VEIO AO ENCONTRO DO QUE ENSINAMOS NAS NOSSAS SALAS DE AULAS, DE QUE O GRANDE DIFERENCIAL DE UM HOTEL ESTÁ NA HOSPITALIDADE E NO ACOLHIMENTO AO HÓSPEDE.”

CARLA BENEDUCE, COORDENADORA DO CURSO

SEMANA DA GASTRONOMIA

Foi com muito entusiasmo e sede de conhecimento que as jovens do Curso Técnico em Cozinha participaram da Semana da Gastronomia. O evento trata de temas atuais que afetam profundamente o setor gastronômico e conta com palestras de bem sucedidos profissionais, além de visitas técnicas em que as estudantes têm a oportunidade de conferir de perto o trabalho de um chef! Esse ano o evento foi aberto por Cristina Souza, fundadora e diretora-executiva da Libbra Consultoria, empresa especializada em gestão de negócios de food service, que apresentou as mais novas tendências e lançamentos do setor, no Brasil e no mundo. Já Jeovane Godoi, chef do Restaurante Cór de São Paulo,

ensinou sobre o dry aged, um processo de maturação de carnes a seco, enquanto Patricia Sampaio, professora de culinária viva e chef de raw food, do Tree of Life Brasil, apresentou as opções para quem busca uma alimentação saudável e vegana. Ao final, as participantes visitaram o Restaurante Cór, onde foram recepcionadas pelo chef e sua equipe.



SEMANA EDUCATIVA FINANCEIRA

A falta de planejamento financeiro é um dos principais motivos da alta inadimplência que atinge hoje cerca de 60 milhões de brasileiros. Ensinar os jovens a elaborar um orçamento pessoal é fundamental para construir um futuro promissor e realizar sonhos, além de ajudar orientar dentro de suas casas! Foi com esse objetivo que a AFESU Morro Velho promoveu a Semana Nacional de Educação Financeira, que contou com a participação das alunas, mas também de familiares e pessoas da comunidade do entorno.

Os especialistas Ivan Luiz Ferras de Carvalho, planejador financeiro, e Sylas Ramos, da Associação Brasileira de Planejadores Financeiros (Planejar), ofereceram importantes dicas e orientações para evitar o endividamento e construir uma vida financeira saudável. "É muito bom que palestrantes convidados trabalhem esse tema que é tão importante, trazendo exemplos novos e mostrando que é possível equilibrar as contas e viver bem", diz Cristina Azevedo, coordenadora da AFESU Morro Velho.

#SERMULHEREMTECH #INSPIRAR #ENCANTAR

O promissor mercado de Tecnologia da Informação (TI), que cresce a cada ano e deve movimentar US\$ 3,8 trilhões em 2019, ainda conta com poucas mulheres em seu quadro de profissionais. Para conhecer sobre essa carreira e as possibilidades de crescimento que ela proporciona, as beneficiárias da AFESU Morro Velho receberam o grupo Ser Mulher em Tech, composto por quatro profissionais mulheres que atuam na área. Criado por Cecília Marshall, líder da área de marketing da SAP no Brasil, empresa de software empresarial, o grupo tem o objetivo de inspirar jovens a ingressar nesse ramo por meio de um acervo de histórias de mulheres comuns que tiveram sucesso trabalhando com tecnologia. De acordo com o grupo, das poucas meninas que ingressam em formações na área, 70% desistem no primeiro ano devido à falta de modelos profissionais femininas que a inspirem. Na atividade, as profissionais contaram sobre suas experiências e as possibilidades profissionais para quem deseja cursar TI.



FORMAÇÃO DOS EDUCADORES

Como se sabe, a qualidade do ensino está diretamente associada à qualidade da formação dos educadores, que precisam constantemente se atualizar para acompanhar as demandas das jovens. Além de fomentar a iniciativa pessoal, deve ser um compromisso das organizações educacionais oferecer formação continuada aos professores responsáveis pelos projetos.

Por essa razão, em 2018, com o apoio do Instituto Carlyle Brasil e parceria da Solar Colégios, qualificamos os educadores na metodologia de preceptoria e construímos um guia prático que consolida o trabalho realizado nas três unidades. Através dessa formação ganhamos maior alinhamento entre as unidades e o compartilhamento de experiências proporcionou às professoras novas ideias para serem aplicadas ao longo do ano de 2019.



Ainda buscando oferecer uma formação continuada, as instrutoras da unidade AFESU Veleiros participaram ao longo do ano de um treinamento composto por reuniões que têm como objetivo incentivar a troca de experiências de sala de aula e aprofundar o conhecimento sobre os métodos didáticos que despertam o interesse das alunas. Na sessão "A imagem como proposta", por exemplo, as professoras foram incentivadas a utilizar imagens no centro da abordagem de temas específicos. Já no workshop "Disciplina Positiva", ministrado pela convidada Patrícia Fleury, diretora do Colégio Catamarã, foram abordadas formas de aperfeiçoar o comportamento de alunos por meio do seu crescimento em valores e habilidades, tornando-os cidadãos responsáveis, resilientes e felizes.

PROGRAMA JOVENS TALENTOS

Fazer a conexão entre jovens qualificados e a área de recrutamento de empresas é uma demanda tanto para quem busca o primeiro emprego quanto para as empresas. Se por um lado o primeiro ingresso no mercado de trabalho é dificultado pela falta de experiência dos jovens, por outro as empresas enfrentam desafios para encontrar pessoas capacitadas para as vagas de trabalho. Pensando nisso a AFESU lançou o Programa Jovens Talentos, uma plataforma inteiramente gratuita que tem o objetivo de conectar as ex-alunas das três unidades da AFESU às vagas abertas em empresas parceiras. Dessa forma, as ex-alunas encontram um mecanismo seguro que facilita o contato com a primeira oportunidade profissional. As vagas são disponibilizadas por empresas que reconhecem o trabalho da AFESU em formar integralmente as alunas, tanto em habilidades intra e interpessoais quanto em conhecimento técnico, fundamentais para o sucesso na carreira profissional.



NO MEU PRIMEIRO DIA EU FIQUEI COM UM FRIOZINHO NA BARRIGA (POR SER O MEU PRIMEIRO EMPREGO), MAS PUDE CONHECER A EMPRESA E FIQUEI AINDA MAIS ENCANTADA, E AQUI ESTOU, EMPREGADA E FELIZ, LEVANDO A ROTINA QUE EU TANTO QUERIA.”

**THALITA DE SOUSA, EX-ALUNA
AFESU MOINHO**

EVENTOS



EVENTO EM AGRADECIMENTO AOS VOLUNTÁRIOS DA AFESU

Na AFESU o voluntariado é vivido diariamente desde a criação da entidade! O amor e o engajamento daqueles que doam o seu tempo e o seu trabalho são a essência do sucesso da organização. Para agradecer a essa dedicação, a AFESU realizou no Dia Nacional do Voluntariado um grande evento comemorativo, no qual estiveram presentes mais de 70 voluntários de todas as unidades. Foram as alunas do Curso Técnico em Hospedagem, na AFESU Moinho, que receberam os convidados e colocaram em prática toda a hospitalidade e o conhecimento aprendidos na formação. Em uma manhã de muita interação e reconhecimento, a presidente da AFESU, Elza Maria Giannico, e a Diretora Executiva, Ilsiane Peloso, apresentaram um panorama da entidade, com os marcos mais importantes da sua história e as atuais iniciativas. Através do programa Voluntariado Corporativo, a AFESU também contou ao longo do ano com a colaboração de dezenas de profissionais de empresas parceiras. O objetivo da atividade é, de um lado, engajar colaboradores e pessoas interessadas em ajudar o próximo e, de outro, levar às beneficiárias experiências que contribuam com o seu futuro profissional. Por meio de palestras e visitas a empresas, as jovens tiveram a oportunidade de conhecer de perto o dia a dia do mercado de trabalho.

3ª EDIÇÃO DO JANTAR ESSÊNCIA BELA



Realizada em novembro na Casa Jereissati, a 3ª edição do Jantar Beneficente Essência Bela, promovida pelo grupo Essência Bela, foi organizada pelas integrantes do grupo e contou com a presença de conhecidas personalidades, além da apresentação de Isabella Fiorentino, pocket show de Elba Ramalho e leilão silencioso.

SOBRE O GRUPO ESSÊNCIA BELA

Composto por mulheres influentes e atuantes no terceiro setor, o grupo Essência Bela tem o objetivo de disseminar virtudes e valores através do engajamento nas redes sociais e eventos beneficentes. Fazem parte do time Adelzira Malheiros, Analice Nicolau, Ana Paula Zogbi, Andrea Bartelle, Bia Kawasaki, Carol Castelo Branco, Claudete Daud, Cris Tamer, Denise Andrade, Dora Porto, Flavia Martins, Iara Jereissati, Isabella Fiorentino, Juliana D'Agostini, Larissa Mokarzel, Livia Leão, Lorena Pires, Luciana Funghetti, Malu Vendramini, Manuela Queiroz, Maria Beltrão, Mariana Medeiros, Marthina Brandt, Maythe Birman, Nazaré Barbosa, Raquel Pitta, Stella Jacinto, Solange Wilvert e Suzana Gullo Mion. Instagram: @essenciabela

5ª EDIÇÃO DO BLESSED BRANDS

Evento de moda beneficente em prol da AFESU, a 5ª edição do Blessed Brands foi realizada na Artefacto Beach & Country. Promovido pelo grupo Essência Bela e com curadoria de Isabella Fiorentino, Cris Tamer, Stella Jacintho e Andrea Bartelle, reuniu marcas de moda para adultos e crianças, decoração, gastronomia e lifestyle.



ENDOWMENT AFESU

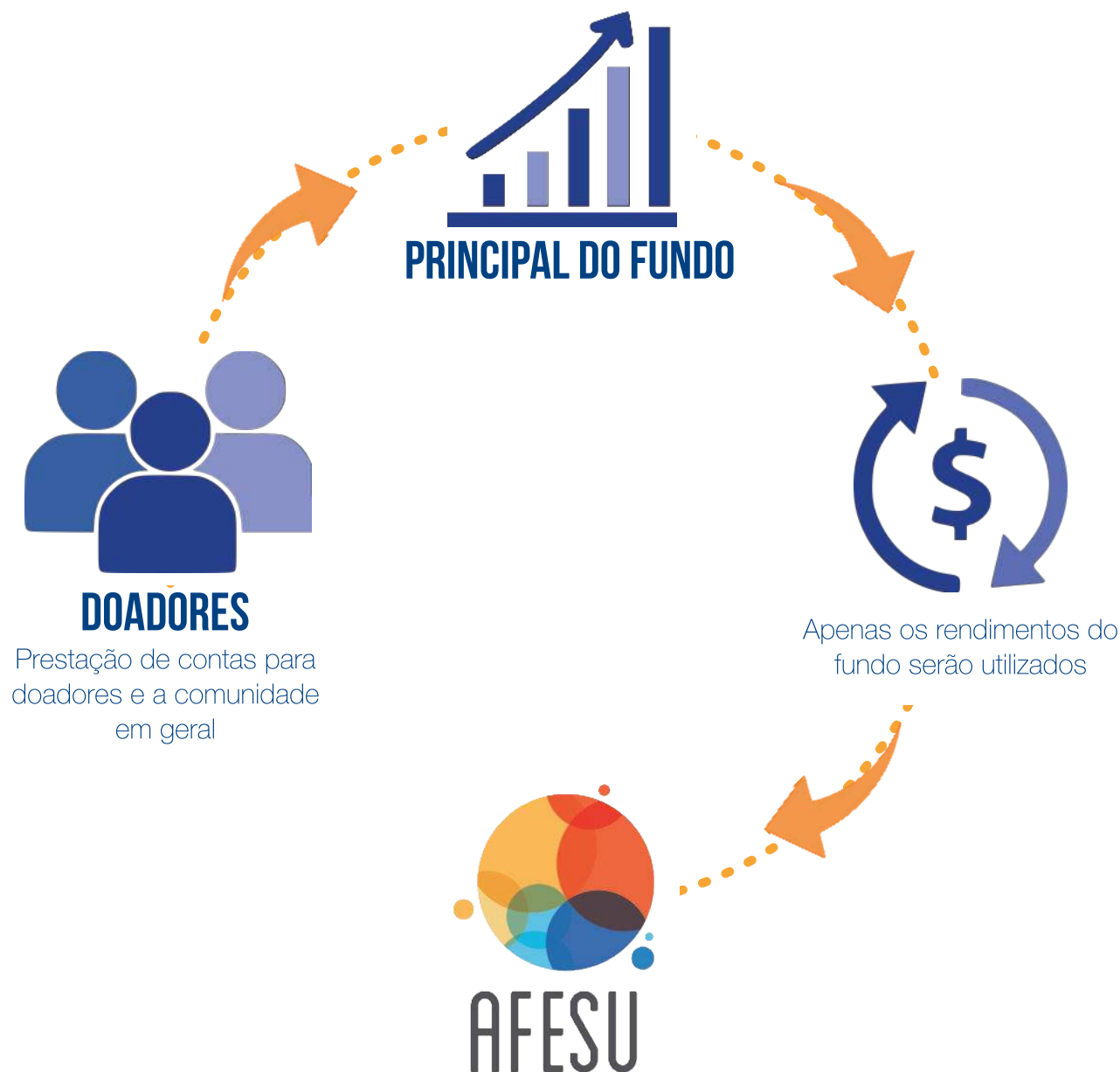
Com o olhar direcionado ao futuro, em 2018 criamos o Endowment AFESU. Um fundo cujos rendimentos reais podem ser revertidos em prol da entidade. Por meio de doações específicas, a formação desse patrimônio contribuirá com a perpetuação da missão da organização.

O Endowment foi criado na própria estrutura da AFESU e a solidez e a transparência das operações são garantidas por princípios de gestão e governança e por um regulamento desenvolvido pelo escritório de advocacia Pinheiro Neto. Os recursos integrantes do fundo são segregados do restante do patrimônio da AFESU, sendo mantidos em contas correntes distintas da entidade. O fundo conta ainda com um conselho supervisor, formado por profissionais com notória competência em administração patrimonial e de recursos. Sua política de investimentos, desenvolvida por um time de especialistas do mercado financeiro, é conservadora e prevê aplicações prioritariamente em títulos públicos de renda fixa com rendimento acima da inflação. Dessa forma, a AFESU perpetua o trabalho de educação e qualificação profissional de jovens, transformando vidas hoje e sempre.

OBJETIVOS DO FUNDO

Dentre os principais objetivos do Endowment estão:

- O atendimento e formação gratuita de mulheres - crianças, adolescentes e jovens - em situação de vulnerabilidade social nas três unidades da AFESU.
- Investimentos e melhoria contínua da metodologia educacional
- Manutenção das atividades educacionais e administrativas da organização
- Desenvolvimento de novas atividades e projetos educacionais
- Expansão do Impacto Social.



PARCEIROS INSTITUCIONAIS

INSTITUTO CARLYLE BRASIL

Em 2018 o Instituto Carlyle Brasil (ICB) renovou pelo terceiro ano consecutivo a parceria com a AFESU. O trabalho consiste em apoiar a organização nas áreas de sustentabilidade, gestão e governança, por meio de investimento e acompanhamento de executivos e especialistas da filial brasileira do The Carlyle Group e seus parceiros. Saltos significativos foram dados pela AFESU desde o início da parceria, entre eles o desenvolvimento da área de desenvolvimento institucional da entidade, o que trouxe maior profissionalização, planejamento estratégico aos projetos e, conseqüentemente, potencializou o impacto social da organização, ampliando o número de beneficiárias. Entre as ações proporcionadas pelo ICB, destacam-se a elaboração de uma consultoria pedagógica, a formação de professores, o plano de comunicação e auditoria da KPMG.



Instituto Carlyle Brasil
Investindo na Sociedade



ALCOA

Visita Técnica na Alcoa

As beneficiárias do projeto Gestão e Tecnologia Aplicada da unidade AFESU Veleiros realizaram uma proveitosa visita técnica na Alcoa, uma das três maiores empresas de alumínio do mundo, onde participaram de palestras e dinâmicas com o presidente e colaboradores da empresa. As atividades fazem parte do programa Conectado com o Amanhã, da Junior Achievement, que tem o objetivo de incentivar os participantes a refletirem sobre seu futuro e se prepararem para o mercado de trabalho.



BRAZIL FOUNDATION

Pelo segundo ano consecutivo, a AFESU foi uma das ONGs selecionadas para participar da Campanha Abrace o Brasil, realizada pela BrazilFoundation. Com o objetivo de promover a cultura de doação entre os brasileiros, a campanha mobiliza a rede mundial de apoiadores da BrazilFoundation para conectá-las a ações que desenvolvem comunidades no Brasil. A AFESU participou com o projeto “Abrace a Educação para Meninas” e teve como meta arrecadar R\$ 30 mil para projetos de apoio escolar para mais de 150 meninas de 8 a 13 anos. Com as embaixadoras Andrea Bartelle, Cris Tamer, Fernanda Motta, Iara Jereissati, Isabella Fiorentino, Maythe Birman e Stella Jacintho, a campanha foi um sucesso e se encerrou no dia 27 de novembro, o Dia de Doar, conhecido internacionalmente como Giving Tuesday.



BLOOMBERG

No dia 8 de março, dia internacional da mulher, o mundo reconhece a importância da luta feminina por direitos sociais. Em 2018 a data foi celebrada pelas beneficiárias da AFESU na sede da Bloomberg, uma das mais importantes empresas mundiais de informação e produção de notícias sobre o mercado financeiro. Com um tour guiado e palestras conduzidas por mulheres líderes da empresa, a atividade foi uma ótima oportunidade para as jovens conhecerem esse universo profissional.

BOOKING.COM



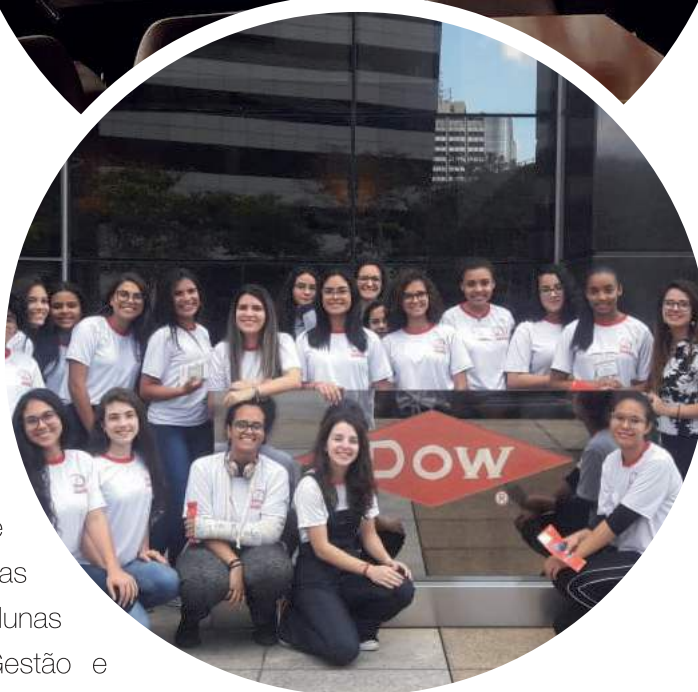
As jovens dos projetos Informática, Empreendedorismo na Gastronomia e Recepção e Eventos, e dos cursos técnicos em Hospedagem e em Cozinha, receberam a visita de profissionais da empresa Booking.com, uma das maiores companhias de e-commerce de viagens do mundo. Fizeram parte da troca de conhecimentos ricas dinâmicas, palestras, simulações e conceitos do modelo Star, uma técnica utilizada para entrevistas de emprego. As jovens saíram das atividades satisfeitas com a nova bagagem que poderão levar para suas futuras carreiras.

Para auxiliar na formação das beneficiárias, a AFESU Moinho conta com o grupo “Empresários que Educam”, composto por uma rede de empresas apoiadoras. Fazem parte do time o chef Jeovane Godoy e o restaurateur Alexandre Mora, sócios nos conceituados restaurantes Cór e Anima Mea. Em 2018 uma série de atividades foram realizadas junto às alunas dos cursos da área da gastronomia, como visitas aos espaços, palestras sobre técnicas culinárias e gestão de restaurantes.



DOW

Em um dia com muitas dinâmicas, palestras e trocas de histórias de vida, as alunas dos projetos Gestão e Tecnologia Aplicada e



Gastronomia e Eventos conheceram colaboradores da The Dow Chemical Company, multinacional americana de produtos químicos, plásticos e agropecuários. As conversas foram de grande valor para as jovens, principalmente porque aprenderam que todos os palestrantes tiveram de se esforçar e ultrapassar muitos obstáculos antes de atingirem seus objetivos de carreira profissional.

AUDITORIA

RELATÓRIO DOS AUDITORES INDEPENDENTES SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS

Aos Conselheiros e Administradores da
Associação Feminina de Estudos Sociais e
Universitários - AFESU
São Paulo -SP

OPINIÃO

Examinamos as demonstrações financeiras da Associação Feminina de Estudos Sociais e Universitários - AFESU ("Entidade"), que compreendem o balanço patrimonial em 31 de dezembro de 2017 e as respectivas demonstrações do resultado, do resultado abrangente, das mutações do patrimônio líquido e dos fluxos de caixa para o exercício findo nessa data, bem como as correspondentes notas explicativas, compreendendo as políticas contábeis significativas e outras informações elucidativas

Em nossa opinião, as demonstrações financeiras acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira da Associação Feminina de Estudos Sociais e Universitários - AFESU em 31 de dezembro de 2017, o desempenho de suas operações e os seus fluxos de caixa para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil.

BASE PARA OPINIÃO

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir

intitulada "Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações financeiras". Somos independentes em relação à Entidade, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

RESPONSABILIDADES DA ADMINISTRAÇÃO PELAS DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS

A administração é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações financeiras de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações financeiras livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações financeiras, a administração é responsável pela avaliação da capacidade de a Entidade continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações financeiras, a não ser que a administração pretenda liquidar a Entidade ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

RESPONSABILIDADES DOS AUDITORES PELA AUDITORIA DAS DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações financeiras, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou

erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações financeiras.

Como parte da auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações financeiras, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais.

- Obtemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas, não, como objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da Entidade.

- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela administração.

- Concluimos sobre a adequação do uso, pela administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continui concluímos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações financeiras ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Entidade a não mais se manter em continuidade operacional.

- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações financeiras, inclusive as divulgações e se as demonstrações financeiras representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com a Administração a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações significativas de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

São Paulo, 16 de abril de 2018



KPMG Assurance Services Ltda.
CRC 2SP023228/0-4

Flavio Gozzoli Gonçalves
Contador CRC 1SP290557/0-2

*As Demonstrações Financeiras estão disponíveis no site.



A young girl with a pink bow in her hair and a woman with a white flower in her hair are jumping and smiling joyfully outdoors. They are wearing white t-shirts and dark pants. The background is a blurred green landscape.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Gostaríamos de agradecer a todos os doadores, parceiros, voluntários e colaboradores que nos ajudaram a fazer de 2018 um ano particularmente significativo para a AFESU. Apesar do baixo crescimento econômico do Brasil, a organização conseguiu com muito esforço e trabalho conjunto lançar novos projetos, expandir o número de beneficiárias e ampliar os parceiros, aperfeiçoando ainda mais a sua metodologia pedagógica.

No dia a dia da organização testemunhamos inúmeras histórias de vida, de alunas, ex-alunas e familiares que foram transformados pelos projetos da AFESU. São jovens que aumentaram suas notas no boletim escolar, ex-alunas que estão em excelentes colocações profissionais, familiares que passaram a sonhar e conquistar com suas filhas grandes melhorias em suas vidas. Esses depoimentos refletem a razão da nossa existência, são eles que nos movem e nos motivam a trabalhar com cada vez mais profissionalização, credibilidade e confiança na nossa missão.

Muito obrigada a todos vocês que nos ajudam a transformar vidas. É graças a quem acredita e investe no nosso trabalho que a AFESU já transformou mais de 12.000 vidas ao longo de seus 56 anos de história. Esperamos pelos novos avanços em 2019 e que possamos continuar juntos caminhando com passos firmes e promissores rumo a transformação de mais vidas, através da educação e qualificação profissional de jovens.

#juntostransformamosfuturos

COORDENAÇÃO EDITORIAL

Elis Kauahara Araujo

REDAÇÃO

Luisa Purchio,
Oceana Comunicação

PROJETO GRÁFICO

Andressa Cosenza

FOTOS

Renato Stockler
Charles Naseh

APOIO

Instituto Carlyle Brasil

ADVOCACIA **GANDRA
MARTINS**

,00
arredondar
você faz a diferença

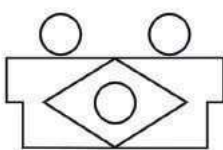

Atlas Schindler


Bradesco

Beijaflore



Booking.com


BrazilFoundation



Cargill


CCR ViaOeste



SERVIÇOS
FINANCEIROS




ESSÊNCIA BELA

**FUNDAÇÃO
PRADA DE
ASSISTÊNCIA
SOCIAL**



GUEPARDO
INVESTIMENTOS


Instituto Carlyle Brasil
Investindo na Sociedade.



isa
CTEEP

 **Kondor**
invest

KPMG

oceana

PINHEIRONETO
ADVOGADOS

REDE D'OR
SÃO LUÍZ

Roca

SAMSUNG



xp investimentos



FUCONDI COTIA





Rua Augusta, 1939 - 13º andar - Conjunto 132
São Paulo - CEP 01413-000
+55 11 3085-0919
E-mail: afesu@afesu.org.br



 @afesuoficial
 @afesuoficial
 Afesu Oficial
 AFESU

www.afesu.org.br